



# INFORME DE ACTIVIDADES

---

# 2019

*M.en.D. Sandra Lucero Robles Espinoza*  
RECTORA







La Universidad Tecnológica Emiliano Zapata del Estado de Morelos se fundó el 23 de agosto del año 2000, y a 19 años de su creación se ha consolidado en la preferencia de la sociedad de Morelos como referente de servicios educativos de calidad, lo anterior, respaldado en la gran demanda de espacios solicitados por aspirantes, egresan de instituciones educativas de nivel medio superior.

La UTEZ inició actividades con 144 estudiantes, hoy atiende a más de 3, 600 estudiantes, contaba en sus inicios con cuatro carreras, actualmente su oferta consta de 22 programas educativos, inició únicamente un edificio de docencia y un taller pesado, actualmente cuenta con 13 edificios académicos. Ha egresado a más 13,894 jóvenes de 35 generaciones de técnico superior universitario y 18 generaciones de nivel licenciatura.

En la actualidad, la institución se distingue por ser una universidad moderna, equipada, con equidad educativa, preocupada por el medio ambiente, con igualdad de oportunidades para hombres y mujeres, sin discriminación, pero principalmente sensible en la formación de profesionistas con sentido humanista.

En este primer trayecto de vida de la universidad, se han concretado aspectos relevantes del quehacer educativo como infraestructura y posicionamiento del modelo educativo, en este inicio de una nueva etapa, se concretará la consolidación de la universidad con respecto a su posicionamiento como eje importante del sector productivo del estado de Morelos, lo cual genera un mayor compromiso por sus autoridades y trabajadores en garantizar una educación superior de calidad.



**Cuauhtémoc Blanco Bravo**  
Gobernador Constitucional del Estado de Morelos

**Dr. Herminio Baltazar Cisneros**  
Coordinador General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas

### **CONSEJO DIRECTIVO**

**Lic. Luis Arturo Cornejo Alatorre**  
Secretario de Educación en el Estado de Morelos  
Presidente del Consejo Directivo

**Dr. José de Jesús Alarcón Córdoba**  
Coordinador de Planeación y Gestión Administrativa  
de la CGUTyP

**Lic. Ricardo Sabbagh Serpel**  
Delegado Federal de la SEP en Morelos

**Dra. Ana Cecilia Rodríguez González**  
Secretaria de Desarrollo Económico y del Trabajo

**L.C.I. José Alejandro Jesús Villarreal Gasca**  
Secretario de Hacienda del Estado de Morelos

**Arq. Humberto Arriaga Cardoza**  
Representante del Sector Empresarial

**Lic. Manuel Rodríguez Lomelí**  
Gerente Corporativo de Relaciones Industriales de  
Cementos Moctezuma

**C.P. José Fernando Aguilar Palma**  
Presidente Municipal de Emiliano Zapata

**C.P. Jorge Armando Pantaleón Acevedo**  
Comisario en la UTEZ de la Secretaría de  
la Contraloría

### **DIRECTIVOS**

**M.en. D. Sandra Lucero Robles Espinoza**  
Rectora

**M.A. Antonio Espín Arcos**  
Secretario Académico

**Dra. Martha Fabiola Wences Díaz**  
Directora de la División Académica de Tecnologías  
de la Información y Comunicación

**M.C. Jaime Vázquez Colín**  
Director de la División Académica  
Mecánica Industrial

**Ing. Tito Muñoz Barrera**  
Director de la División Académica  
Económica Administrativa

**L. Ft. Dennice Jaqueline García Mendoza**  
Directora de la División Académica de Terapia Física

**C.P. Raquel Ramírez Marín**  
Directora de Administración y Finanzas

**M.A. José Luis Carrera Ochoa**  
Director de Vinculación y Proyectos Estratégicos

**M.I.I. Alberto Aranda Pastrana**  
Director de Planeación y Servicios Escolares

**Lic. Fabiola Cruz Rojas**  
Abogada General



# Contenido

## **CAPÍTULO I - DESARROLLO ACADÉMICO**

COBERTURA	12
INDICADORES DE DESEMPEÑO ACADÉMICO	16
CAPACIDAD ACADÉMICA	18
Capacitación docente	20
Certificación docente	22
Evaluación docente	23
CUERPOS ACADÉMICOS	24
REUNIONES ACADÉMICAS	25

## **CAPÍTULO II- FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTADO**

BECAS	28
TUTORÍAS Y APOYO PSICOPEDAGÓGICO	29
SERVICIO MÉDICO	30
SERVICIOS BIBLIOTECARIOS	32
ACTIVIDADES EXTRACURRICULARES	33
Visitas académicas	36
Deportivas , culturales y artísticas	40
EVENTOS ACADÉMICOS	44
CERTIFICACIONES	46
ACREDITACIONES Y/O EVALUACIÓN DE PROGRAMAS EDUCATIVOS	47

## **CAPÍTULO III - VINCULACIÓN CON EL SECTOR SOCIAL Y EMPRESARIAL**

CONVENIOS DE COLABORACIÓN	50
CURSOS DE EDUCACIÓN CONTINUA	52
SERVICIOS TECNOLÓGICOS	54
PROYECTOS ESTRATÉGICOS	54
Centros certificadores	54
SPA Shalom	55
Centro de Desarrollo de Software (CDS)	56
Cisco Networking Academy	57
Incubadora de empresas	60

CONSEJO DE VINCULACIÓN Y PERTINENCIA	62
PROMOCIÓN Y CAPTACIÓN DE ASPIRANTES	63
ESTADÍAS CON EL SECTOR PRODUCTIVO	66
SEGUIMIENTO A PERSONAS EGRESADAS	68
MOVILIDAD E INTERNACIONALIZACIÓN	69

## **CAPÍTULO IV - GESTIÓN INSTITUCIONAL**

PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN INSTITUCIONAL	72
FUENTES DE FINANCIAMIENTO	72
RECURSOS HUMANOS	74
INFRAESTRUCTURA	76
Física	76
Tecnológica	77
ASUNTOS JURÍDICOS	79
TRANSPARENCIA	79
CONSEJO DIRECTIVO	80
SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD (SGC)	81
PROGRAMA INSTITUCIONAL DE CAMPUS INCLUYENTE, SUSTENTABLE, SALUDABLE Y SEGURO	84
Campus Incluyente	84
Campus Saludable	86
Campus Seguro	87
Campus Sustentable	88
LOGROS	92



***Estimada comunidad universitaria, sociedad morelense, autoridades estatales:***

A un poco más de un año de mi llegada a esta excelente universidad, el año 2019 fue un año de mucho aprendizaje y lleno de gratas experiencias, se lograron sentar bases sólidas para que la Universidad Tecnológica Emiliano Zapata del Estado de Morelos (UTEZ) sea una institución ordenada, honesta y transparente, lo anterior, con el principal objetivo de continuar siendo la Universidad tecnológica de mayor preferencia en el estado y confianza para la juventud morelense y sus familias.

Mi compromiso a mi llegada fue contribuir para que la UTEZ continúe catalogada como una de las mejores universidades tecnológicas del país y con orgullo puedo decir que somos referentes a nivel nacional en muchos aspectos, en este año se invirtió recurso financiero obtenido de fuentes del gobierno federal, así como de ingresos propios para adquirir mobiliario y equipo que permite que la universidad sea reconocida por su moderna infraestructura, se llevaron a cabo actualizaciones de planes de estudio y contenidos temáticos de programas educativos que aseguran su pertinencia con el sector laboral, se estrechó la vinculación con entidades importantes del sector empresarial, dependencias de gobierno y la sociedad representada por los padres y madres de familia, se obtuvieron logros importantes en materia de atención a personas con discapacidad y pueblos indígenas brindando mayores y mejores apoyos económicos, así como, académicos, se concretaron propósitos planteados en materia de sustentabilidad y entorno ambiental, ubicando a la universidad como una institución preocupada por el medio ambiente y el entorno social, se trabajó mucho en el fortalecimiento de los valores de la juventud, a fin de contribuir en la regeneración de la célula familiar y por consecuencia en la mejora de la sociedad morelense.

Los avances, éxitos y logros obtenidos no serían una realidad sin la importante colaboración de nuestra comunidad universitaria, personal docente y administrativo, trabajadores y trabajadoras que con su trabajo distinguen a la universidad. Este año se llevaron a cabo acciones que permitieron ofrecer un mejor ambiente de trabajo, con igualdad de oportunidad para todos y todas, y con garantías de no discriminación, para el capital humano de gran valía un agradecimiento por su colaboración, desempeño y compromiso con la Institución.

Agradezco el apoyo recibido del Gobierno Estatal, principalmente del Señor Gobernador Cuauhtémoc Blanco Bravo y del Secretario de Educación Luis Arturo Cornejo Alatorre, quienes en conjunto realizan acciones en beneficio de las y los jóvenes estudiantes de la Universidad.

Hay muchos retos aún por cumplir, proyectos que concretar y objetivos que consolidar, por lo cual, invito a todos y todas a seguir contribuyendo en su logro, estoy segura, que en conjunto, seguiremos fortaleciendo a la UTEZ como un verdadero Territorio De Calidad.

***Reciban un fuerte abrazo y bendiciones para el año 2020.***

*Mtra. Sandra Lucero Robles Espinoza*

# Capítulo 1

## DESARROLLO ACADÉMICO

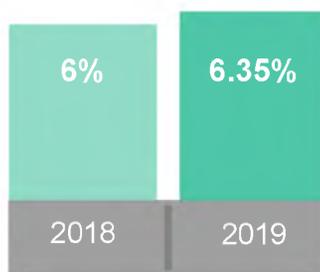


## COBERTURA

En febrero de 2019, se llevó a cabo con éxito el proceso de admisión, este año se ofertaron 2800 fichas de los distintos Programas Educativos que ofrece la Universidad. Se aplicó el examen de Admisión a la totalidad de los y las aspirantes, quedando aceptados 1348, logrando así una absorción de aproximadamente del 6.35% de los egresados y egresadas de Bachillerato del Estado de Morelos.



### ABSORCIÓN



En el mes de julio, estudiantes de nuevo ingreso realizaron el curso de inducción en el cual se les dio a conocer aspectos del modelo educativo de la Universidad, así como temas específicos a cada programa educativo, permitiendo con lo anterior, nivelar conocimientos y habilidades.

Un total de 99 docentes participaron dando cátedra durante el curso de inducción en diferentes áreas del conocimiento tales como:

No. de docentes	Asignatura	Promedio por evaluación docente
34	Habilidades matemáticas	9.34
1	Estadística	9.68
2	Química	9.0
12	Física	9.60
7	Inducción a la carrera de Licenciatura de Gestión de Capital Humano	9.83
8	Inducción a la carrera de Licenciatura de Innovación de Negocios y Mercadotecnia	9.70
12	Ética y valores	9.81
7	Habilidades de lógica de programación	9.75
5	Creatividad e Innovación en el diseño	9.75
4	Desarrollo creativo en la moda	9.47
4	Fundamentos de anatomía y fisiología	9.41
2	Fundamentos de terapia física	9.44
1	Fundamentos de turismo de salud y bienestar	9.88

### NÚMERO DE DOCENTES PARTICIPANTES



Al término del curso de inducción se aplicó una encuesta de evaluación del desempeño docente, obteniendo así los siguientes promedios por asignatura del curso:



**Lic. Adriana Paz Nolasco**

Ética y valores  
9.95



**INGE. Ma. Ángeles A. Álvarez**

Ética y valores  
9.95

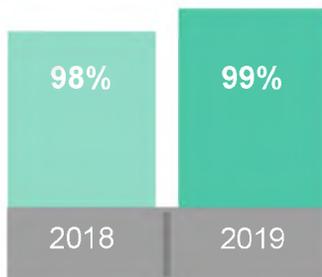


**M.I.C.A Victor M. Salazar Román**

Habilidades Matemáticas  
10

El 99% de nuestros aspirantes consideran a la UTEZ como su primera opción de estudios a nivel superior.

PREFERENCIA DE ASPIRANTES



La matrícula de nuevo ingreso y reinscripciones durante el Ciclo Escolar 2019-2020, fue de 3659 estudiantes, de los cuales: 2306 en el Nivel de Técnico Superior Universitario (TSU) y 1353 en el Nivel Lic/Ing.

Del total de la matrícula alcanzada, el 43.3% son mujeres y el 56.7% son hombres.



TOTAL DE MATRÍCULA  
2019-2020: 3659 estudiantes



La matrícula total por división académica está representada en la siguiente tabla:

División Académica	Técnico superior universitario (TSU) todos los cuatrimestres	Matrícula
DATIC	Tecnologías de la Información área desarrollo de software multiplataforma	177
	Tecnologías de la información área infraestructura de redes digitales	105
	Diseño digital área animación	218
	Diseño y moda industrial área producción	131
DAMI	Mantenimiento área industrial	163
	Mecatrónica área automatización	350
	Proceso industrial área manufactura	137
	Nanotecnología área materiales	80
DACEA	Administración área capital humano	291
	Desarrollo de negocios área mercadotecnia	374
DATEFI	Terapia física área turismo de salud y bienestar	96
	Terapia física área rehabilitación	184
	<b>Total</b>	<b>2306</b>



División académica	Licenciatura / ingeniería	Matrícula
DATIC	Tecnologías de la información	130
	Licenciatura en diseño digital y producción audiovisual	130
	Diseño textil y moda	66
DAMI	Mantenimiento industrial	98
	Ingeniería industrial	68
	Mecatrónica	279
	Nanotecnología	59
DACEA	Licenciatura en innovación de negocios y mercadotecnia	308
	Licenciatura en gestión del capital humano	93
DATEFI	Licenciatura en terapia física	122
	<b>Total =</b>	<b>1353</b>
	<b>Matrícula total=</b>	<b>3659</b>



En 2019 el programa educativo de nivel TSU con mayor interés estudiantil fue el de tecnologías de la información área infraestructura de redes digitales con un 72.13 % de crecimiento y a nivel licenciatura el programa educativo que tuvo un incremento mayor fue la licenciatura en diseño digital y producción audiovisual con un 28.71%.

**TSU EN INFRAESTRUCTURA  
DE REDES DIGITALES  
72.13% CRECIMIENTO**



**LIC. EN DISEÑO DIGITAL Y  
PRODUCCIÓN AUDIOVISUAL  
28.71% DE CRECIMIENTO**



Con el objetivo de crear programas educativos pertinentes al sector laboral la UTEZ llevó a cabo la actualización de los planes de estudio de TSU en nanotecnología área materiales, licenciatura en gestión del capital humano y licenciatura en innovación de negocios y mercadotecnia.



## INDICADORES DE DESEMPEÑO ACADÉMICO

Son los mecanismos que han permitido identificar el desempeño de los programas educativos en cada una de sus cohortes generacionales y de manera global nos expresan el comportamiento que la institución ha obtenido en su labor educativa y de esta forma avanzar mediante una mejora continua.

En el año 2019 egresaron 792 estudiantes de nivel TSU de la generación 35va, de los cuales 767 se titularon, a nivel Lic/Ing de la generación 17va egresaron 574 estudiantes, titulándose un total de 555 estudiantes.

División académica	Técnico superior universitario (TSU) todos los cuatrimestres	Egresados %	Titulados %
DATIC	Tecnologías de la Información y Comunicación área sistemas informáticos	55.05%	52.29%
	Tecnologías de la Información y Comunicación área redes y telecomunicaciones	28.07%	28.07%
	Diseño Digital área Animación	77.19%	76.32%
	Diseño y Moda Industrial Área Producción	53.09%	50.62%
DAMI	Mantenimiento área Industrial	45.83%	45.83%
	Mecatrónica área Automatización	66.07%	62.95%
	Proceso Industrial área Manufactura	40.23%	39.08%
	Nanotecnología área Materiales	25.45%	25.45%
DACEA	Administración área Capital Humano	65.27%	64.07%
	Desarrollo de Negocios área Mercadotecnia	72.53%	71.43%
DATEFI	Terapia Física área Turismo de Salud y Bienestar	56.86%	52.94%
	Terapia Física área Rehabilitación	76.83%	70.73%
<b>Total</b>		<b>59.59%</b>	<b>57.71%</b>

División académica	Licenciatura/ingeniería	Egresados %	Titulados%
DATIC	Tecnologías de la información	94.25%	83.91%
	Diseño Digital y Producción Audiovisual	70.97%	70.97%
	Diseño Textil y Moda	83.33%	80.00%
DAMI	Mantenimiento Industrial	87.72%	82.46%
	Ingeniería Industrial	94.12%	91.18%
	Mecatrónica	82.69%	81.73%
	Nanotecnología	73.08%	73.08%
DACEA	Negocios y Gestión Empresarial	86.58%	86.15%
DATEFI	Licenciatura en Terapia Física	96.67%	91.67%
<b>Total</b>		<b>86.97%</b>	<b>84.09%</b>

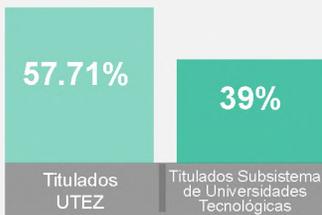
TSU



ING-LIC



ESTUDIANTES DE TSU  
TITULADOS



ESTUDIANTES DE ING-LIC  
TITULADOS



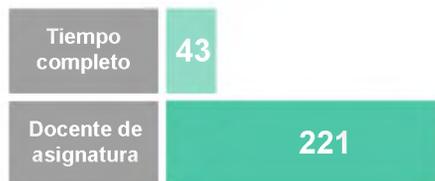
## CAPACIDAD ACADÉMICA

### Personal docente.

El personal docente que labora en la Universidad, es uno de los principales elementos para la obtención de los logros que se han concretado, en la UTEZ es visto como una de sus fortalezas para el cumplimiento de su misión y visión, así como de sus objetivos.

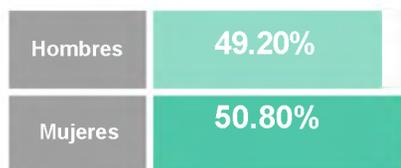
En el año 2019 se contó con el siguiente personal docente:

#### PLANTILLA TOTAL DE DOCENTES

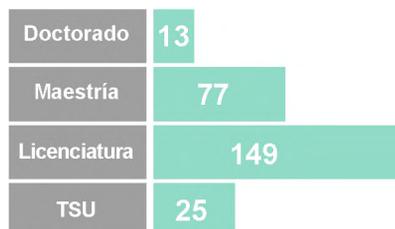


**TOTAL: 264**

#### PLANTILLA POR GÉNERO



#### PLANTILLA POR GRADO ACADÉMICO



Para este año se atendió un total de 365 grupos divididos de la siguiente manera:

#### GRUPOS ATENDIDOS



Se contó con los siguientes perfiles docentes:

Tipo de docente	Cantidad	Hombres	Mujeres
Docente con perfil deseable	36	20	16
Docente con perfil PRODEP	27	13	14



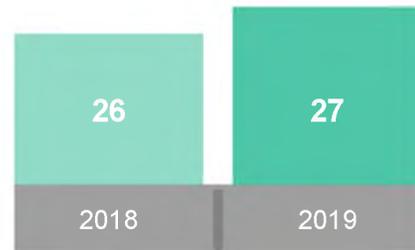
Y con los siguientes grados académicos:

TIPO DE DOCENTE	CANTIDAD	DR.	MTR.	LIC.	ESP.
Docente con perfil deseable	36	7	26	6	2
Docente con perfil PRODEP	27	7	19	0	1

### DOCENTES CON PERFIL DESEABLE



### DOCENTES CON PERFIL PRODEP



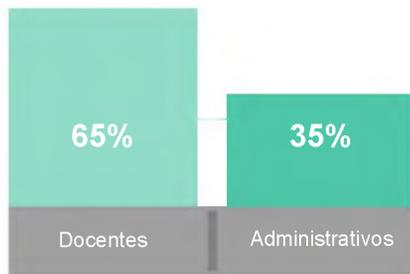
A través del Plan Institucional de Desarrollo Docente, se apoyó con recursos financieros para cubrir gastos de estudios de posgrado a 1 docente mediante recursos de programas federales.

## Capacitación docente.

Uno de los indicadores que la UTEZ tiene como principal objetivo fortalecer la capacitación de sus docentes, invertir en la preparación del personal representa una mejora en la calidad académica, así como, mejores profesionistas en el campo laboral.

El total de recurso financiero con ingresos propios aplicado en 2019 para capacitación docente fue de:  
**\$ 300, 000 M.N.**

### PORCENTAJE DE RECURSO ASIGNADO PARA CAPACITACIÓN

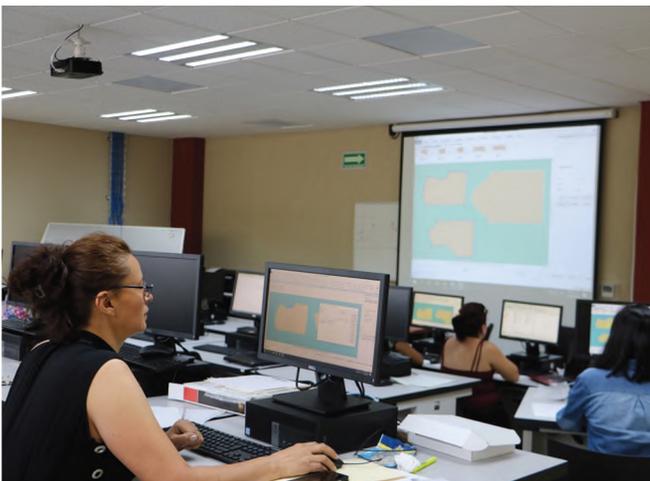


De manera que en 2019 a través del Plan Institucional de Desarrollo Docente se capacitó al 52 % de la totalidad de la plantilla docente, en cursos como:



#### Cursos y talleres de capacitación realizados para docentes:

- Taller de salidas no conformes, no conformidad y acción correctiva
- Actualización de la Norma ISO 19011:2018
- Curso: Taller de sensibilización en igualdad de género
- CCNA Cyber OPS
- Inducción en la Norma ISO 9001:2015
- Curso de Capacitación de Primer Respondiente (primeros auxilios)
- LINUX Essentials
- Identificación de aspectos ambientales y elaboración de la matriz de identificación de aspectos ambientales
- Curso de metodología de la investigación
- Iot Fundamentals - Connecting Things
- Curso: Manejo integral de residuos
- Ciberseguridad
- Curso: Identificación de requisitos legales para la ISO 14001:2015
- Curso para certificarse en Illustrator
- Sistema Armstrong (funcionamiento del sistema, pruebas psicométricas, entrevista por competencias)
- CAD (diseño asistido por computadora) en el programa Gerber
- Curso básico en lengua de señas mexicana
- Aspel NOI y COI
- Amazon Web Services (AWS)
- Administración del tiempo
- Impartición de cursos de formación de capital humano de manera presencial grupal
- Diseño de cursos de capacitación presenciales, sus instrumentos de evaluación y material didáctico.
- Máquina de inyección de plástico
- Formularios de Google
- Diplomado en marketing digital
- Uso del torno y fresa CNC
- Idioma inglés
- Certificación en Photoshop
- Solidworks
- Curso de redacción
- Taller en materia archivística
- Dinámicas grupales
- Idioma inglés
- Microsoft Excel
- Desarrollo humano
- Educación basada por competencias
- Seminario de tendencias p/v 2020 WGSN
- Psicología laboral
- Taller de técnicas grupales
- Scrum Master



## Certificación docente.

En la UTEZ se fomenta que sus docentes obtengan certificaciones que eleven sus habilidades y destrezas, lo que da como resultado docentes altamente capacitados en diversas áreas del conocimiento, permitiendo así elevar el nivel de competitividad de estudiantes egresados.

En 2019 las certificaciones que obtuvieron los y las docentes fueron:

Tipo de certificación	Cantidad
Adobe Illustrator	3
ECO217 "Impartición de cursos de formación de capital humano de manera presencial grupal"	4
EC0301 "Diseño de cursos de capacitación presenciales, sus instrumentos de evaluación y material didáctico"	4
EC076 "Evaluación de la competencia de candidatos con base en estándares de competencia"	1
Adobe Photoshop	1
Adobe Illustrator CC 2015	3
Scrum Fundamentals	4
Scrum Master	4
Mission Critical Warranty de Hubell Premise Wiringen	3

## DOCENTES CERTIFICADOS



Así mismo, se llevó a cabo la ceremonia de entrega de reconocimientos como parte de la distinción al esfuerzo y dedicación realizado por los y los docentes; en cada una de estas se entregó el documento que acredita el logro obtenido por cada docente.



## Evaluación docente.

Las evaluaciones docentes ayudan a mejorar la calidad del expositor frente al aula, es un instrumento de mejora continua que impulsa y motiva a las y los mentores a continuar esforzándose. En el año 2019 el desempeño docente se vio reflejado a través de las evaluaciones que el estudiantado realizó como parte de los mecanismo de diagnóstico de la calidad educativa que se imparten en la Universidad, lo que permite a la UTEZ contar con una planta docente calificada y de altos niveles académicos.

Se presentan los docentes con mejor evaluación:

### ENERO-ABRIL



Adriana Paz Nolasco  
DATIC/ADI  
**9.92**



Ignacio Sánchez Moreno  
DATIC/ADI  
**9.9**



Moises Gutiérrez Castro  
DAMI  
**9.89**

### MAYO-AGOSTO



Miguel Ángel F. González  
DAMI/ADI  
**9.92**



Sandra Morales Otero  
DATEFI  
**9.92**



Adriana G. López García  
DATEFI  
**9.92**

### SEPT- DICIEMBRE



Jorge S. Valdez Martínez  
DAMI  
**9.93**



Sandra Morales Otero  
DATEFI  
**9.91**



Diana A. López Velez  
DACEA /ADI  
**9.87**

## CUERPOS ACADÉMICOS

Ante el Programa para el Desarrollo Profesional del Docente (PRODEP) en 2019 la UTEZ contó con 6 Cuerpos Académicos (CCAA), en el participan 25 docentes en diferentes líneas de investigación.

Nombre del cuerpo académico
UTEZEM-CA-2 - INGENIERÍA Y TECNOLOGÍA DE LOS MATERIALES
UTEZEM-CA-3 - INGENIERÍA Y TECNOLOGÍA EN SISTEMAS DE COMUNICACIÓN DIGITALES: REDES, HARDWARE, SOFTWARE.
UTEZEM-CA-4 - DESARROLLO DE SOFTWARE
UTEZEM-CA-5 - ADMINISTRACIÓN Y DESARROLLO DE NEGOCIOS
UTEZEM-CA-7 - GESTIÓN Y COMPETITIVIDAD ORGANIZACIONAL
UTEZEM-CA-8 - MANTENIMIENTO Y MECATRÓNICA

Los puntos relevantes de los Cuerpos Académicos en la UTEZ, son la generación de artículos, creación de capítulos de libros, ponencias en congresos, realización de proyectos, entre otros; los y las docentes participantes con su dedicación y esfuerzo obtienen un reconocimiento individual que los coloca en el grupo selecto de docentes investigadores.

En 2019, algunos de los trabajos realizados por los y las docentes fueron:

### Artículos publicados:

- Estudiantes de nivel superior ante el impacto ambiental en su universidad: Análisis y Estrategias.
- Conciencia Social, Estrategia hacia la Competitividad y Sostenibilidad Empresarial: MyPES Morelos.
- Estrategia Comercial para impulsar el desarrollo de Tepoztlán, Pueblo Mágico.
- Evaluación ciudadana del Programa Pueblos Mágicos en Tepoztlán, Morelos.
- Medición de competencias técnicas de los estudiantes de nivel superior mediante el uso de las TIC's.
- Estudio para determinar el nivel de implementación de las TIC y equidad de género en Cuernavaca, Morelos.
- Prototipo de una red inalámbrica con control de acceso a través de protocolos AAA y software libre.
- Desenredamientos de cadenas influenciado por POSS. Decece la viscosidad de fundido y reduce la transmisión de oxígeno en polietileno.
- Estudiantes de nivel superior ante el impacto ambiental en su universidad: Análisis y Estrategias.
- Hybrid Micro Genetic Multi-Population Algorithm With Collective Communication for the Job Shop Scheduling Problem.
- Simulación y Control de la Velocidad y par electromagnético de un motor de inducción trifásico. Un enfoque a vehículos eléctricos.

### Ponencia:

- Investigación en la Educación Superior, y se publica en el libro electrónico los resultados de la investigación en el CONGRESO INTERNACIONAL DE INVESTIGACIÓN ACADEMIA JOURNALS MORELIA 2019 con ISBN 978-1-939982-48-3 y con ISSN 1946-5351.
- Competitividad Profesional a Través de la Investigación, se presenta el análisis de estudio en el CONGRESO INTERNACIONAL DE INVESTIGACIÓN ACADEMIA JOURNALS EN CIENCIAS Y SUSTENTABILIDAD 2019, y se publica en el Libro Electrónico con ISBN 978-1-939982-53-7 y con ISSN 1946-5351
- Dissemination of knowledge, discoveries and reflections, book presented in the CONGRESO INTERNACIONAL DE INVESTIGACIÓN ACADEMIA JOURNALS OAXACA 2019, con ISBN 978-1-939982-49-0 e ISSN 1946-5351.
- Propuesta de reportes profesionales con la inclusión de metodologías de innovación en los niveles de licenciatura.
- Estudio de Nanopartículas inertes de del compuesto POSS.
- Algoritmo híbrido diseñado para atender el problema de las comunicaciones colectivas.
- Simulación y control de un motor de inducción trifásico (MTI).

## REUNIONES ACADÉMICAS

En 2019 la UTEZ participó en eventos académicos estatales y nacionales, lo cual le permite ser parte de la toma de decisiones relevantes del sector educativo, logrando con esto, consolidar su presencia y liderazgo. Se acudió a las siguientes reuniones:

Evento	Lugar
Reunión de trabajo del Comité Nacional de Directores de Programas Educativos de Administración	Universidad Tecnológica de Puebla 3 al 5 de julio del 2019.
Reunión de trabajo del Comité Nacional de Directores de Programas Educativos de Administración	Universidad Tecnológica de Tecamachalco, 3 de octubre del 2019
Primera Reunión Anual del Comité Estatal Interinstitucional para la Formación de Recursos Humanos en Salud (CEIFRHS)	Sala de Juntas de la Secretaría de Salud del Estado de Morelos
Primera Reunión Anual del Comité Estatal Interinstitucional para la formación de Recursos Humanos en Salud (CEIFRHS)	Biblioteca Central Universitaria de la Universidad Autónoma del Estado de Morelos
Reunión Nacional de Directores del programa Mantenimiento Industrial y Congreso Internacional de Mantenimiento (COINMI 2019)	UT de Bahía de Banderas Nuevo Vallarta Nayarit, 14 y 15 de Octubre del 2019
Reunión Nacional de Directores del programa de Procesos Industriales	UT de Santa Catarina, Nuevo León, 7 y 8 de Noviembre 2019
Reunión de Actualización de Programas de estudios de TSU Nanotecnología área materiales e ING	UT de Altamira, Tamaulipas 8 al 12 de julio 2019
Reunión de actualización de programas de estudio de Nanotecnología	UT de Querétaro, del 10 al 14 de junio 2019
Presentación del Modelo Formación Dual y en Alternancia de la UTEZ	Unilever, 09 de septiembre 2019
Presentación del Modelo Formación Dual y en Alternancia de la UTEZ	Thales, 11 de octubre 2019
Presentación del Modelo Dual y en Alternancia de la UTEZ	Empresa Nissan Mexicana S.A de C.V. 26 de Septiembre 2019.
Reunión Nacional de Directores del programa de Procesos Industriales	UT de Salamanca, Guanajuato 11 y 12 de abril 2019
Actualización de la continuidad en el Plan de Estudios de Ingeniería en Diseño Textil y Moda	UT de Huejotzingo Puebla del 18 al 22 de febrero 2019



# Capítulo 2

## FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTADO



## BECAS

Para las y los estudiantes de las instituciones educativas la importancia de una beca radica en la viabilidad de poder o no continuar con su formación académica, por tanto, dentro de las acciones estratégicas de la Universidad para evitar la deserción escolar, se cuenta con un programa de becas institucionales, el cual contempla diversos tipos de apoyos otorgados mediante un comité de becas, para el año que se reporta este programa se extendió incluyendo en los tipos de becas la destinada a estudiantes con discapacidad y a estudiantes de Pueblos Indígenas, los tipos de becas que comprendió el programa fueron:

### Tipos de becas institucionales

- Académica
- Extracurriculares (Proyectos académicos, deportivas y culturales)
- Falta de solvencia económica
- Alimenticias
- Trabajadores o familiares de trabajadores
- Madres solteras
- Discapacidad
- Pueblos indígenas

### BECAS ASIGNADAS

Académica	342
Extracurriculares	318
Falta de solvencia económica	146
Alimenticias	61
Trabajadores o familiares	37
Madres solteras	7
Discapacidad	7
Pueblos indígenas	5



Los apoyos de los distintos tipos de becas a excepción de la alimenticia, se basan en otorgar una exención del pago de inscripción al cuatrimestre, siendo este desde el 20% hasta el 100%. En el caso de la beca alimenticia se proporcionan cupones de alimentos que les otorgan el derecho de consumir alimentos de la cafetería de la Universidad sin ningún costo. En 2019 se autorizaron un total de 923 becas institucionales.

A través de la Coordinación Nacional de Becas de Educación Superior (CNBES), en 2019, benefició con becas estatales y/o federales a 639 estudiantes.

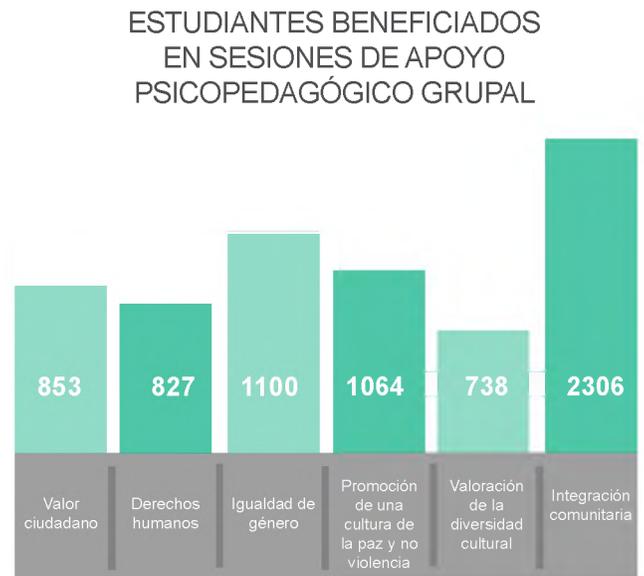
### TIPOS DE BECAS ESTATALES O FEDERALES

Manutención	131
Jóvenes escribiendo el futuro	331
Becas por haber concluido la titulación	4
Beca por haber iniciado la titulación	157
SEP prospera	16

## TUTORÍAS Y APOYO PSICOPEDAGÓGICO

Para la UTEZ es importante que las y los estudiantes cuenten con acompañamiento psicopedagógico a lo largo de su formación universitaria, es por ello que una de las estrategias fundamentales para atender el abandono escolar son los servicios que brinda el Departamento de Tutoría y Apoyo Psicopedagógico, en este año se llevaron a cabo tutorías grupales, individuales, así como, sesiones de apoyo psicopedagógico individuales y grupales.

Como parte del horario de clases de los grupos de estudiantes, en el año 2019 se favorecieron a los mismos con distintas sesiones de apoyo psicopedagógico grupal, con diferentes temas de impacto en la actualidad.



## SERVICIO MÉDICO

La Universidad preocupada por el bienestar de la comunidad que la integra, tiene a su disposición el área de servicio médico, a través de ella se brinda atención médica oportuna en múltiples programas y campañas, en 2019 se atendieron 5784 solicitudes médicas, de las cuales 4687 fueron a estudiantes y 1097 a personal docente y administrativo.

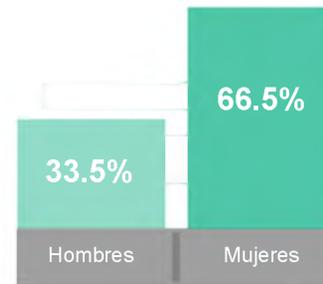
### ATENCIONES MÉDICAS OTORGADAS A ESTUDIANTES



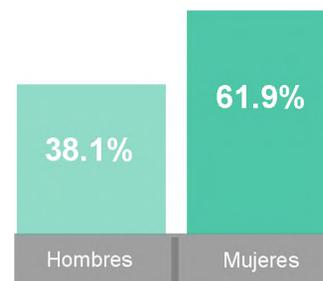
### ATENCIONES MÉDICAS OTORGADAS A PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO



### PORCENTAJE DE ATENCIONES MÉDICAS A ESTUDIANTES

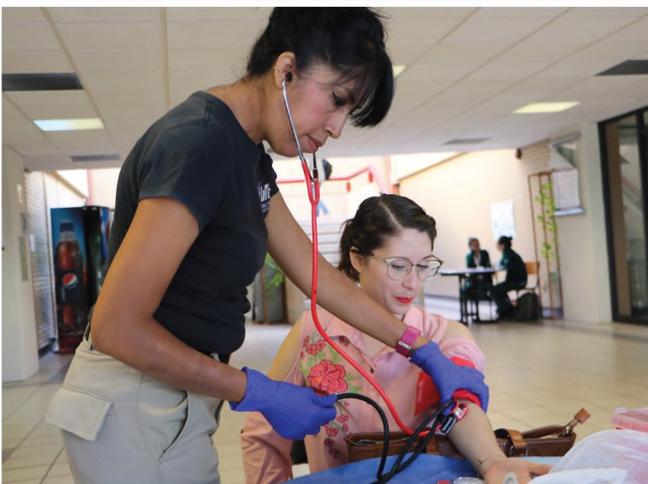


### PORCENTAJE DE LAS 1097 ATENCIONES MÉDICAS PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO



Dentro de los Servicios proporcionados en el 2019 se ofrecieron:

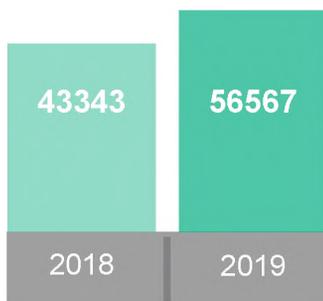
- \* Curaciones
- \* Ministración de medicamentos
- \* Manejo de soluciones parenterales
- \* Inmovilizaciones y vendajes
- \* Toma de signos vitales y/o somatometría
- \* Toma de glucosa, triglicéridos y colesterol (Prueba capilar)
- \* Oxigenoterapia/ nebulizaciones
- \* Vigilancia de embarazo
- \* Revisión de DIU
- \* Atención prehospitalaria
- \* Consulta médica
- \* Cobertura de eventos deportivos
- \* Suturas menores
- \* Consejerías/módulo de salud reproductiva
- \* Programa de métodos anticonceptivos
- \* Prueba de Papanicolaou
- \* PCR para VPH y exploración de mama
- \* Seguimiento de patologías
- \* Sesiones educativas y cursos de temas de salud
- \* Campañas informativas
- \* Pruebas rápidas de VIH,
- \* Campañas de detección de diabetes, hipertensión, sobrepeso y obesidad
- \* Ferias de salud



## SERVICIOS BIBLIOTECARIOS

Uno de los múltiples servicios de apoyo que fortalecen el aspecto académico de la Universidad es el que ofrece la biblioteca, el cual, ayuda a consolidar el proceso de enseñanza-aprendizaje. En el año 2019 se efectuaron 56567 visitas, en las cuales se ejecutaron actividades como consulta de acervo bibliográfico, búsqueda en biblioteca virtual, uso de equipo de cómputo de biblioteca digital, solicitud de préstamo de libros a domicilio, uso de salas de estudio grupales e individuales, entre otros.

### VISITAS EN LA BIBLIOTECA



La totalidad de préstamos externos solicitados por las y los usuarios fue de 3298. A su vez, se adquirieron 47 nuevos títulos. Adicionalmente, se efectuaron actividades en favor de la comunidad universitaria tales como:



Actividad	Descripción
Taller "Mujer: escribir cambia tu vida"	Se impartieron dos talleres con la participación de 20 mujeres en el primer cuatrimestre y 3 en el segundo cuatrimestre
Presentación de Libro "La conjunción del factor humano, el medio ambiente y las cadenas del suministro" de las autoras María del Carmen Torres y Ana Esther Escalante	El día 2 de abril de 2019, con 41 asistentes.
"Muestra Bibliográfica"	Con libros de literatura, para préstamo en periodo vacacional del 8 al 12 de abril de 2019
Narración de cuento, libro "Mujeres que cuentan cuentos"	Voz de la autora Christian Uribe, con 24 asistentes el 17 de junio de 2019
"Maleta viajera"	Se llevaron en calidad de préstamo 5 maletas, 9 y 10 de julio de 2019.
"Carreta Cine Móvil"	El día 29 de octubre de 2019, con 275 asistentes
"Ofrenda Literaria"	Con libros de literatura en préstamo a domicilio en periodo de día de muertos
Apoyo con actividad de "Café literario"	Se apoyó a los docentes con esta actividad a 27 grupos y 679 estudiantes
Inducción a biblioteca a estudiantes de nuevo ingreso	Se orientó sobre los servicios bibliotecarios a 1250 estudiantes de nuevo ingreso.



## ACTIVIDADES EXTRACURRICULARES

La formación integral constituyó una pieza fundamental en el fortalecimiento de estudiantes con perfiles más idóneos a lo que la sociedad demanda, la formación en aspectos de carácter cultural, deportivo y artístico. Se unificaron con las habilidades tecnológicas, logrando que las personas egresadas de la UTEZ sean reconocidas como excelentes profesionistas tecnológicos y de gran calidad humana.

### Cívico-culturales

La intervención en este tipo de actividades acumuló a 3522 estudiantes en el año 2019, de los cuales el 46.85 % fueron mujeres y el 53.15 % hombres.

### ACTIVIDADES CÍVICO-CULTURAL



Actividad	Descripción
Abanderamiento para los XXIII Juegos Regionales "Iguala 2019"	Evento Cívico
Abanderamiento para los XXIII Juegos Nacionales "Ciudad Juárez 2019"	Evento Cívico
Participación en el desfile cívico-militar del 16 de septiembre que conmemora el aniversario 209 del inicio de la Guerra de Independencia. En los municipios de Emiliano Zapata y Cuernavaca.	Evento Cívico
Participación en el desfile del 20 de noviembre 2019, por el 109 aniversario de la Revolución Mexicana. En los municipios de Emiliano Zapata y Cuernavaca.	Evento Cívico
Evento cultural "Fiestas Patrias 2019"	Evento Cívico / Cultural
Evento cultural "Día de muertos 2019"	Evento Cultural

Algunas de las actividades desarrolladas por las y los estudiantes de la UTEZ de carácter cívico-cultural complementarias a las clases fueron:







## Visitas académicas.

La Universidad busca que la competitividad del estudiantado se logre a través de un eficaz proceso de enseñanza-aprendizaje, es por esto que en complemento al mejoramiento de los saberes y habilidades, efectúa visitas académicas a organizaciones e instituciones gubernamentales, ya sea al interior o fuera del estado, consiguiendo de esta manera un aprendizaje significativo que se convierte en contar con personas egresadas de alto nivel profesional, algunas de las empresas e instituciones visitadas durante este año fueron:

Empresa	Lugar
Audi México S.A. de C.V. Planta Puebla	Puebla, Pue.
Avi de México S.A. de C.V.	Emiliano Zapata, Mor.
Ayuntamiento de Jojutla	Jojutla, Mor.
Barcel Planta Ricolino Toluca	Toluca, Edo. Méx.
Bimbo S.A. de C.V. Planta Toluca	Toluca, Edo. Méx.
Caretas Rev S.A de C.V.	Jiutepec, Mor.
Casa Museo Robert Brady y MMAC Soriano	Cuernavaca, Mor.
Casa Sauza y Estadio Akrom	Tequila, Jal.
Cementos Moctezuma S.A. de C.V.	Emiliano Zapata, Mor.
Centro de Investigación en Ingeniería y Ciencias Aplicadas (CIICA)	Cuernavaca, Mor.
Encuentro Regional Deportivo y Cultural de Universidades Tecnológicas	Iguala, Gro.
Equipos Interferenciales de México S.A. de C.V.	Cuernavaca, Mor.
Palacio de Hierro Polanco	Ciudad de México
24a Zona Militar	Cuernavaca, Mor.
Fomento Hotelero Morelense, S.A. de C.V (Hostería Las Quintas)	Cuernavaca, Mor.
Gutermann Polygal Mexicana S.A. de C.V.	Jiutepec, Mor.
Hospital Regional B Centenario de la Revolución Mexicana Alta Especialidad	Emiliano Zapata, Mor.
Hotel y Spa Le Marais	Cuernavaca, Mor.
Industrias Químicas Falcón de México S.A. de C.V. (Dr. Reddys)	Jiutepec, Mor.
Instituto de Ciencias Físicas de la UNAM	Cuernavaca, Mor.

El total de visitas académicas realizadas durante el 2019 fue de 100, en los últimos años se ha incrementado la oportunidad de llevar a cabo este tipo de ejercicios con el sector productivo y empresarial del país, permitiendo incrementar el nivel competitivo de nuestros y nuestras estudiantes.

### VISITAS ACADÉMICAS









## Deportivas, Culturales y Artísticas:

Con el objetivo primordial de contribuir en la formación integral del estudiantado, a través de las áreas de cultura y deporte. En 2019 se implementaron una serie de actividades que permitieron un desarrollo saludable y demostración de un alto nivel competitivo, colocando a la UTEZ como referente regional y nacional, en diversos torneos y competencias.

Participaron 2173 estudiantes en 23 talleres deportivos y culturales, de los cuales 1191 fueron hombres y 982 mujeres, los talleres que se ofrecieron en cada uno de los cuatrimestres del año fueron:

No.	Deportivos
1	Ajedrez
2	Atletismo
3	Fútbol siete femenino
4	Fútbol siete varonil
5	Fútbol soccer varonil
6	Fútbol soccer femenino
7	Fútbol rápido mixto
8	Baloncesto mixto
9	Voleibol mixto
10	Tae Kwon Do
11	Acondicionamiento físico
12	Pilates
13	Taebo
14	Tochito bandera
15	Ritmos Latinos
16	Natación

No.	Culturales
1	Danza folclórica
2	Declamación y oratoria
3	Música
4	Origami
5	Danza moderna
6	Canto individual
7	Mural en gis

## ACTIVIDADES CULTURALES, DEPORTIVAS Y ARTÍSTICAS



Gracias a la destacada participación del contingente deportivo y cultural, la UTEZ logró obtener nueve trofeos dentro del Encuentro Nacional Deportivo y Cultural de Universidades Tecnológicas celebrado en Cd. Juárez, Chihuahua.

Disciplinas	
Fútbol soccer femenino	Oro
Ajedrez por equipos femenino	Oro
Voleibol varonil	Plata
Voleibol femenino	Plata
Baloncesto femenino	Bronce
Tae Kwon Do femenino	Bronce
Ajedrez varonil por equipos novatos	Bronce
Rondalla	Plata
Oratoria	Bronce

Así mismo, se lograron obtener las siguientes medallas:

Nombre y disciplina	
Christian Villanueva Ramirez / Ajedrez (mejor tablero 4)	Oro
Perla Eloísa Urías Arenas / Ajedrez (tercer tablero)	Oro
Jessenia Tiffany Hernández Martínez / Ajedrez (segundo tablero)	Plata
Gema Sánchez Pérez / Ajedrez (segundo tablero)	Plata
Maria de Lourdes Abaunza Ferrara / TKD Primera fuerza menos de 56 kg	Oro
Brenda Ixchell Castro Popoca / TKD Primera fuerza menos de 46 kg	Oro
Alejandro Ignacio Hernández Tumalan / Atletismo varonil (110 mts. planos con vallas)	Bronce
Ana Luisa Vázquez Mujica / Atletismo (110 mts. planos con vallas)	Bronce



Adicional a la participación en el Encuentro Nacional Deportivo y Cultural de Universidades Tecnológicas, el estudiantado a participado en los siguientes eventos:

#### Actividades deportivas adicionales

- Torneo liga femenil de fútbol. Participación de 20 mujeres
- Universiada Nacional, etapa estatal CONDDE 2019. 27 de febrero al 03 de marzo de 2019. Participación de 61 hombres y 29 mujeres.
- Universiada Nacional, etapa regional, CONDDE 2019. Del 16 al 24 de marzo de 2019. Participación de 20 hombres y 3 mujeres.
- Torneo de varonil y femenil. IV Eliminatoria Estatal de Voleibol rumbo al XIII Torneo Nacional Xalapa, Veracruz. 7 de abril de 2019. Participación de 12 hombres y 12 mujeres.
- Torneo relámpago de fútbol rápido femenil y varonil. 23 de mayo de 2019. Participación de 101 hombres y 25 mujeres.
- Torneo de Ajedrez "Día de las Juventudes". 11 de agosto de 2019. Participación de 5 hombres.
- Torneo 2019 "Liga de Baloncesto La Lagunilla" Participación de 6 hombres.
- Torneo de Voleibol de Playa "Copa Tezoyuca". Participación de 2 hombres.
- Torneo de Baloncesto femenil "Liga femenil Tejalpa". Agosto-Diciembre 2019. Participantes 10 mujeres.
- 4to. Torneo de voleibol municipal. 7 de septiembre de 2019. Participantes 12 Hombres y 12 mujeres 12. Total 24 estudiantes.
- Torneo de baloncesto varonil. "Liga estudiantil de Básquetbol Viva Zapata". Del 8 de septiembre al 15 de diciembre de 2019. Participantes 12 hombres.
- Copa Halcones 2019. Del 21 al 25 de octubre. Participantes: 210 hombre y 80 mujeres. Total 290 participantes.
- VII Campeonato de Ajedrez Interuniversitario por equipos. Día 12 de octubre de 2019. Participantes: 5 mujeres y 23 hombres. Total 28 participantes.
- Campeonato estatal de rápidas y blitz Morelos 2019. Día 13 de octubre de 2019. Logro obtenido, el Estudiante Gabriel Ulises Chávez Lujan obtuvo el primer lugar en la categoría menores de 1400. Participantes: 1 hombre.
- 16va. Edición de la Carrera Borregos 5 y 10 km. ITSEM. 03 de noviembre de 2019. Participantes 3 hombres.
- Primera carrera por la salud. 10 de noviembre de 2019. Participante 3 hombres.
- 4to. Torneo de la Plata Taxco. Voleibol. Del 29 de noviembre al 1 de diciembre de 2019. Participantes 12 mujeres y 12 hombres.
- VI Festival Internacional de Ajedrez Marcel Sisniega in Memoriam 2019. Sábado 30 de noviembre y domingo 1 de diciembre de 2019.

#### Actividades culturales adicionales

- 07 al 09 de febrero de 2019. Participación del selectivo de Danza Folclórica, Mural en gis, declamación, Oratoria y canto individual en los concursos culturales regionales "Iguala 2019".
- 11 al 14 de Abril de 2019: participación del selectivo de Rondalla 14 h 7 m, Mural 1 m en gis, declamación 1 m, y Oratoria 1m, en los concursos culturales nacionales "Ciudad Juárez 2019".
- 09 de junio 2019. Participación en evento cultural en la feria de San Juan Tepoztlán Morelos, con el selectivo de danza folclórica "Halcones UTEZ".
- 23 de julio 2019. Participación en evento cultural "XII Callejo-neada" en Ocuituco Morelos con el selectivo de Rondalla.
- 20 participantes: 12 hombres, 8 mujeres.
- 25 de julio 2019.- Organización del evento "Exposición de Mural en Gis" con el tema "Derechos Sexuales", selectivo de Mural en Gis "Halcones UTEZ".
- 03 y 04 de agosto 2019. Participación del selectivo de rondalla "Halcones UTEZ" en el concurso nacional de rondallas "Pachuca 2019"
- 23 de agosto de 2019. Exposición de fotografía "INBOX" en la explanada de rectoría
- 02 de septiembre 2019. Organización de evento cultural de bienvenida, en la modalidad canto individual en la cafetería "Nido del Halcón"
- 13 de septiembre de 2019. Organización del evento cultural fiestas patrias 2019 en las instalaciones de la Universidad.
- 22 de septiembre participación de la rondalla "Halcones UTEZ" en el evento cultural "El valor de ayudar", Jojutla, Morelos.
- 16 de octubre de 2019 Participación en evento cultural del L aniversario de la "Esc.Sec.Gen 10 de abril"
- 26 de octubre de 2019 Participación en evento cultural en la "Feria Internacional del Trueque", en Zacualpan de Amilpas, Morelos.
- 31 de octubre de 2019. Organización del evento cultural día de muertos 2019, en las instalaciones de la Universidad.
- 11 de noviembre de 2019. Organización del "Concurso interno de Declamación y Oratoria 2019"
- 13 de noviembre de 2019 participación de la rondalla y el grupo de danza "Halcones UTEZ " en evento cultural en el barrio de San Diego en Cuernavaca.
- 16 de noviembre de 2019. Participación del selectivo de danza folclórica Halcones UTEZ en la Feria del Amaranto, Huazulco, Morelos.
- 07 y 08 de diciembre participación en el concurso nacional de rondallas "Ateneo 2019" con la rondalla "Halcones UTEZ"
- 10 de diciembre organización del evento cultural de fin de año.



## EVENTOS ACADÉMICOS

Son el conjunto de actividades de carácter profesional, artístico o técnico que implica algún tipo de enseñanza o capacitación, contribuyen de forma significativa en la formación de las y los estudiantes, participar en estos eventos de carácter estatal y nacional consolida su crecimiento personal y profesional, incrementando su competitividad.

En 2019 docentes y estudiantes de la comunidad universitaria asistieron a 114 eventos, algunos de ellos se listan a continuación:

	Evento	Lugar
DACEA	Congreso de Higiene y Seguridad	UAEM
	Rally del Conocimiento 2019 "La Calidad es una Carrera que no tiene fin..."	Instalaciones de la UTEZ
	Expo Promocional 2019	Auditorio Dr. Alejandro Pacheco
	Capacitación a la Patrulla Ambiental en la Generación 2030	Emiliano Zapata, Morelos
	Primera entrega de Premios UTEZ al aire	Sala 4 Docencia 3

	Evento	Lugar
DATEFI	2da. Jornada de Terapia Física UTEZ	Docencia 5
	Campaña Comunitaria de Terapia Física, Masaje Deportivo	Acapatzingo, Cuernavaca
	Ciclo de conferencias: Hablemos de inclusión y de barreras	Auditorio José Antonio Maza, Cuernavaca
	Campaña de Salud Emiliano Zapata	Emiliano Zapata, Mor.
	Acondicionamiento Físico Casa del Anciano	Temixco

	Evento	Lugar
DATICS	Reconocen al ITC de la UTEZ como ITC Premier + 2018-2019, en el evento Academy Conference Latinoamérica y el Caribe 2019	Salón de Congresos ESPOL en la Facultad de Ingeniería Mecánica y Ciencias de la Producción en Ecuador
	Networking Academy Student Day México 2019	Universidad Autónoma de Guadalajara
	Entregan placa conmemorativa de los 500 mil alumnos que han que tomado alguno de los cursos de Cisco Networking Academy	Hotel Marquis de Reforma en la CDMX
	Gana la UTEZ el Concurso IMIAPP 2019	IMIPE
	Fashion Summit 2019 (Dos emisiones)	Plaza Galería y Foro Morelense de Abogados

	EVENTO	LUGAR
DAMI	Curso Tecno-practico de Microscopia de fuerza Atómica (AFM)	Tecnológico de Monterrey, Estado de México
	Torneo Prenacional de Robótica VEX	Tecnológico de Monterrey Campus Saltillo
	Concurso de Innovación Robótica de la Rama IEEE	Instituto Tecnológico de Zacatepec
	Coloquio Sustentabilidad Energética	Instalaciones de la UAEM
	Recepción de la mención honorífica por el equipo de robótica LEGO-UTEZ , Reconocimiento al premio estatal de la juventud	Auditorio Teopanzolco



## CERTIFICACIONES

Una de las características que distingue a nuestras y nuestros estudiantes es la participación en certificaciones con reconocimiento nacional e internacional, mismas que les permiten ser competitivos y lograr colocarse dentro del capital humano que accede más rápidamente al mercado laboral, sin duda, las personas egresadas de la UTEZ logran una diferencia en el ámbito laboral al contar con una certificación.

En este año las certificaciones logradas por estudiantes suman un total de 545.

Office Excel	213
Adobe Illustrator	113
Diagnóstico manual y evaluación en fisioterapia	2
Activación linfática manual AD Modum López	12
Visual design using Adobe Photoshop CC 2015	75
Mission Critical Warranty de Hubbell Premise Wiringen	21
Solid Works	41
Lab View	68



## ACREDITACIÓN Y/O EVALUACIÓN DE PROGRAMAS EDUCATIVOS

La principal estrategia para asegurar la calidad de los servicios educativos que ofrecen los programas educativos en la UTEZ, es someterse a un proceso de revisión realizado por instancias de reconocimiento nacional como los Comités Interinstitucionales para la Evaluación de la Educación Superior (CIEES) o los organismos pertenecientes al Consejo para la Acreditación de la Educación Superior (COPAES).

En el 2019 se obtuvo un avance considerable con respecto a las carreras acreditadas, tomando en cuenta que de los 22 programas educativos que corresponden a TSU,ING y LIC, se tienen 14 programas acreditados.

### PROGRAMAS ACREDITADOS



Comités Interinstitucionales  
para la Evaluación de la Educación Superior



# Capítulo 3

## VINCULACIÓN CON EL SECTOR EMPRESARIAL



## CONVENIOS DE COLABORACIÓN

Para la UTEZ es de gran relevancia la vinculación con los organismos de los sectores privado, público y social, a través de ellos se concreta la competitividad de los estudiantes, la integración del personal docente y egresados en el sector productivo, debido a esto, se tiene un acumulado de 151 convenios vigentes y durante el 2019 se firmaron 50 convenios de colaboración o acuerdos; siendo 4 con organismos sociales, 22 con empresas/instituciones privadas y 24 con Instituciones públicas:

### CONVENIOS FIRMADOS



Empresa, Institución o Instancia que firma	Convenio
Fondo Desarrollo Empresarial y Promoción de la Inversión (FIFODEPI) de la Secretaría Desarrollo Económico y del Trabajo.	Convenio de colaboración para el otorgamiento de apoyos del FIFODEPI, para Incubación de Empresas.
Universidad Autónoma del Estado de Morelos	Convenio general de colaboración y vinculación académica.
Jardines de México (JDM)	Carta de acuerdo para descuentos en acceso de entrada y conciertos organizados por JDM o Spectare Show México.
Instituto Nacional del Emprendedor, Secretaría de Economía Federal y Fondo Nacional del Emprendedor	Convenio de colaboración por la acreditación de la Incubadora UTEZ ante el Padrón de Desarrolladoras de Capacidades Empresariales, PADCE.
Universidad Latinoamericana ULA Campus Cuernavaca	Acuerdo de Cooperación Educativa en Materia de Estadías y Servicio Social para Medicina.
Au Pair Mexico & Training S.C. (AUPAIR México)	Acuerdo de Cooperación Educativa en materia de Estadías
Hospital del Niño Morelense	Acuerdo de Cooperación Educativa en Materia de Estadías y Servicio Social
WURTH México, SA. DE C.V.	Acuerdo de Cooperación Educativa en Materia de Estadías y Servicio Social
AXXIS Soluciones S.A de C.V.	Acuerdo de Cooperación Educativa en Materia de Estadías y Servicio Social

Empresa, Institución o Instancia que firma	Convenio
DEGASA S.A. de C.V. (Derivados Degasa)	Acuerdo de Cooperación Educativa en Materia de Estadías y Servicio Social
Universidad Magister - San José; Costa Rica	Convenio Marco de Cooperación Internacional para el desarrollo académico, científico y cultural.
CON NOSOTROS A.C. (Educación Conducida en México)	Convenio General de Colaboración
Sistema Municipal para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF) del Municipio de Emiliano Zapata, Morelos.	Acuerdo de Cooperación Educativa en Materia de Estadías y Servicio Social y asignación de campos clínicos.
Sanatorio Henri Dunant A.C.	Convenio General de Colaboración
UNIPAK, S.A. de C.V. (Grupak)	Acuerdo de Cooperación Educativa en Materia de Estadías y Servicio Social
Instituto Morelense para el Financiamiento del Sector Productivo (Fondo Morelos)	Convenio de Colaboración para atender la "Convocatoria Jóvenes Emprendedores 2019"
Consortio Mexicano de Microsistemas, A.C. (CMM)	Convenio de Colaboración de actividades, académicas, científicas y tecnológicas en proyectos de investigación, intercambio de información y Capacitación de personal.
Sociedad Nacional Promotora de Becarios, S.C. (Probecarios)	Convenio Específico de Colaboración Educativa para Estadías y/o Servicio Social



## CURSOS DE EDUCACIÓN CONTINUA

Los cursos de educación continua tienen como objetivo la vinculación con diversos sectores de la población, a través de programas de formación y capacitación, mediante ellos se otorgan herramientas para mantenerse al día en conocimientos, habilidades, actitudes y destrezas, es por ello que en 2019 la UTEZ llevó a cabo 48 cursos de educación continua dirigidos a instituciones públicas y privadas, entre las que destacan: CAPUFE, Tachis México, UT de Acapulco, CECYTE Guanajuato, Latin America sin Brecha Digital.

En total se otorgó una atención a 1848 participantes, de los cuales 397 son estudiantes, 62 personas egresadas y 1389 de público en general.

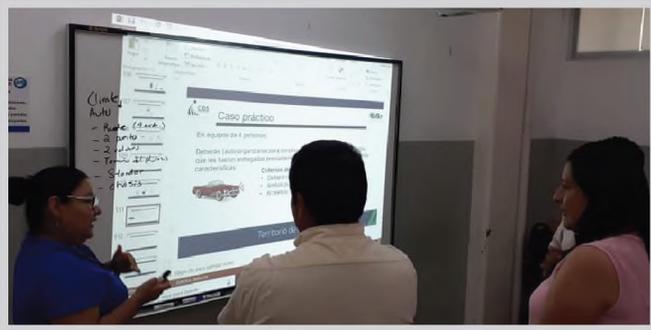
### NÚMERO DE PERSONAS ATENDIDAS



#### CURSOS OFERTADOS

- Curso de inglés sabatino nivel A0, A1, A2, B0, B1, B2
- Curso sabatino de Francés A1 y Plus
- Taller de preparación al examen TOEFL
- Taller de preparación de ingreso a las universidades
- Taller de ASPEL COI- Sistema de Contabilidad Integral
- Curso de certificación Adobe Illustrator
- Taller de ASPEL NOI - Sistema de Nómina Integral
- Curso de Excel básico, intermedio y avanzado.
- Seminario de titulación.
- Taller: ¿Cómo potencializar las competencias de mi personal?
- Curso de verano
- Taller "Las ineficiencias organizativas y operativas Lean Office"
- Curso con certificación en Solidworks Académico
- Taller: ¿Como costear tu producto y facturarlo adecuadamente?
- Taller sobre mejores prácticas para el desarrollo de software
- Curso con Certificación en SolidWorks Profesional
- Curso de CCNA R&S Routing and Switching Essentials
- Curso de Excel Avanzado con Certificación
- Taller de maquinado CNC a pie de máquina
- Taller de Desarrollo Organizacional Lego® Serious Play®
- Curso de Activación Linfática Manual ML
- Curso de Capacitación en MySQL for Database Administrators, MySQL for Developers
- Curso de Capacitación para la instalación, configuración y administración en un sistema operativo LINUX





## SERVICIOS TECNOLÓGICOS

Se ejecutaron 6 proyectos tecnológicos, de los destaca el sistema de titulación electrónica:

PROYECTO	EMPRESA O DEPARTAMENTO BENEFICIADO
Diseño y producción de 180 uniformes para el personal de brigadas de combate a los incendios forestales y atención de contingencias ambientales de la Secretaría de Desarrollo Sustentable del Estado de Morelos	Secretaria de Desarrollo Sustentable del Estado de Morelos
Sistema de protección de datos para IMIPE	Instituto Morelense de Información Pública y Estadística
Sistema de Titulación Electrónica	UT Altamirano, Tamaulipas
Sistema de Titulación Electrónica	UT de Poanas, Durango
Sistema de Titulación Electrónica	UTEZ
Aplicación de examen de Certificación TOEFL	Estudiantes décimo cuatrimestre UTEZ



## PROYECTOS ESTRATÉGICOS

La Universidad Tecnológica Emiliano Zapata del Estado de Morelos se preocupa por contribuir con el desarrollo económico del estado, por ello ha desarrollado proyectos estratégicos que tienen como propósito mantener un contacto continuo con el sector empresarial.

A continuación, se muestran los datos de los proyectos estratégicos:

### Centros certificadores:

Centro certificador	Aplicación de estudiantes	Aplicación externa
Centro de Certificación TOEFL	1140	45
Excel	185	3
Adobe Illustrator	113	5
LabView	68	0
Solidworks	41	11
<b>Total =</b>	<b>1547</b>	<b>64</b>



## Spa “Shalom”:

La UTEZ cuenta con el SPA “SHALOM”, el cual en 2019 atendió a 84 usuarios internos y externos, los cuales acudieron a citas para tomar algún tratamiento de los que a continuación se mencionan:

### Servicios

- Masaje relajante
- Masaje deportivo
- Masaje neurosedante
- Limpieza facial superficial
- Masaje holístico
- Depilación supralabial
- Depilación media pierna
- Masaje piernas cansadas
- Campaña de masaje relajante de 20 minutos

Cantidad de  
servicios  
realizados

= 84



## Centro de Desarrollo de Software (CDS):

Este centro es único en el estado de Morelos, y es de gran beneficio para la comunidad estudiantil de diversas carreras, es una opción para que estudiantes y egresados tengan la oportunidad de adquirir una experiencia significativa, ya que las actividades que llevan a cabo son proyectos reales, los cuales tienen que ver con una orientación en el desarrollo de software, tomando en cuenta que lo que se lleva a cabo es la medida delo que el cliente solicita, siendo así un excelente lugar de aprendizaje.

En 2019, CDS-UTEZ, participó en el desarrollo de los siguientes proyectos:



Empresa	Proyecto
Instituto Morelense de Información Pública y Estadística (IMIPE)	El Sistema de Protección de Datos, gestiona el manejo de la información que obtiene de cada sujeto obligado como lo es: Persona física o moral, institución que recibe y ejerce recursos públicos, entre otros. La información recabada por el sistema, permite realizar un análisis de riesgos para conocer qué tan vulnerable es el resguardo de la información que manejan los sujetos obligados, para después emitir las recomendaciones pertinentes.
Universidad Tecnológica Emiliano Zapata del Estado de Morelos	El Sistema de Titulación Electrónica, es una aplicación que brinda los servicios necesarios para la generación, firma y envío de archivos electrónicos al sistema central de la Dirección General de Profesiones (DGP), bajo los estándares y requisitos establecidos para la emisión de títulos electrónicos oficiales. Actualmente el CDS-UTEZ, brinda el servicio a la UT de Altamira, a la UT de Poanas y a la misma UTEZ.
Universidad Tecnológica Emiliano Zapata del Estado de Morelos	SISA 2020 - Sistema Integral de Servicios Académicos, brinda el servicio de gestión escolar a toda la comunidad de la UTEZ.
Universidad Tecnológica Emiliano Zapata del Estado de Morelos	CAJA - Sistema que brinda el servicio de cobros en caja para la comunidad de la UTEZ.
Universidad Tecnológica Emiliano Zapata del Estado de Morelos	CITAS - Sistema que brinda una plataforma para concertar citas con el departamento de servicios escolares de la UTEZ.
Universidad Tecnológica Emiliano Zapata del Estado de Morelos	COBI - Sistema que gestiona todos los bienes, activos e infraestructura de la UTEZ.
Universidad Tecnológica Emiliano Zapata del Estado de Morelos	DEPORTES - Sistema de controla la gestión de talleres, cursos y demás actividades extra curriculares de la UTEZ.
Universidad Tecnológica Emiliano Zapata del Estado de Morelos	DISPONIBILIDAD DE HORARIOS - Sistema que gestiona la disponibilidad de horario de los docentes de la UTEZ para la conformación de horarios cuatrimestrales
Universidad Tecnológica Emiliano Zapata del Estado de Morelos	PASES DE SALIDA - Sistema que gestiona los pases de salida de docentes y administrativos, así como los justificantes de toda la comunidad UTEZ.
Coordinación General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas	SIESE - Sistema de Información de Estudio y Seguimiento de Egresados. Es una plataforma que permite gestionar y aplicar las encuestas de seguimiento y estudio a egresados de cada universidad tecnológica y politécnica del país, con la finalidad de generar datos estadísticos para la CGUTyP.

## Cisco Networking Academy:

En 2019 la UTEZ a través del Instructor Training Center (ITC) de CISCO, ofreció 13 diferentes tipos de cursos, con un total de 1521 participantes, los y las integrantes fueron internos y externos. A continuación, se muestra una tabla en el cual se detallan los cursos impartidos en materia de tecnologías de la información:

Curso impartido	Estudiantes UTEZ	Externos
IT Essentials	181	88
CCNA 1 Routing & Switching (R&S) Introducción a las Redes	181	65
CCNA 2 Routing and Switching (R&S) Routing and Switching Essentials	140	140
CCNA 3 Routing and Switching (R&S) Escalamiento de Redes	40	85
CCNA4 Routing and Switching (R&S) Conectividad de Redes	37	57
NDG Linux Essentials	113	33
IoT Fundamentals: Connecting Things	49	84
CCNA Security	95	53
CCNA Cybersecurity Operations	0	20
IoT Fundamentals: Big Data & Analytics	0	28
Workshop: Network Programmability	0	15
Certificación de CCNA R&S 200-125	0	10
Curso de certificación de CCNA Security	0	7
<b>Total =</b>	<b>836</b>	<b>685</b>



Utilizando distintas modalidades para dichos entrenamientos, los cuales fueron; a distancia, semipresenciales y presenciales atendiendo a un total de 39 instituciones educativas tales como:

INSTITUCIONES EDUCATIVAS	ESTADO
ITS de Poza Rica	Veracruz
Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo	Hidalgo
Universidad Politécnica de Tulancingo	Hidalgo
COBAEJ 13 Tonalá Jalisco	Jalisco
UT de Tula Tepeji	Hidalgo
UP de Tlaxcala	Tlaxcala
UT del Norte de Guanajuato	Guanajuato
Tecnológico de Estudios Superiores de Chimalhuacán	Estado de México
Universidad Politécnica de Aguascalientes	Aguascalientes
Universidad en Estudios de Posgrado en Derecho	CDMX
Universidad Tecnológica de Huejotzingo	Puebla
Instituto Tecnológico Sanmiguelense de Estudios Superiores A.C.	CDMX
Instituto Tecnológico de Querétaro	Querétaro
UT de la Costa Grande de Guerrero	Guerrero
UT Paso Norte	Chihuahua
Universidad Tecnológica de los Valles Centrales de Oaxaca	Oaxaca
Instituto Tecnológico Superior de Teziutlán	Puebla
Universidad Tecnológica de Tecámac	Estado de México
Universidad Tecnológica del Sur del Estado de Morelos	Morelos
Plataformas Tecno-Educativas de México S.C.	Estado de México

Universidad Tecnológica de Tehuacán	Puebla
Universidad de la República Mexicana	CDMX
Universidad Tecnológica de Acapulco	Guerrero
Universidad Tecnológica del Sur del Estado de México	Estado de México
Instituto Tecnológico de Atitalaquia	Hidalgo
Centro Universitario Fresno, A.C.	Estado de México
Instituto Tecnológico Superior de Martínez de la Torre	Veracruz
Universidad Tecnológica de Chihuahua	Chihuahua
Instituto Tecnológico de Saltillo	Coahuila
Instituto Tecnológico Sanmiguelense de Estudios Superiores A.C.	Guanajuato
ITESM Campus Cuernavaca	Morelos
Centro Universitario Cienega - Universidad de Guadalajara	Guadalajara
Colegio de Ingenieros, Licenciados y Técnicos en Informática del Estado de Morelos AC-CIMOR	Morelos
Tecnológico Universitario Naucalpan	CDMX
Universidad Politécnica del Valle de México	CDMX
UT de Puebla	Puebla
Conalep Centro México Canadá	CDMX
UT del Centro de Veracruz	Veracruz
Cecyle Guanajuato	Guanajuato





En 2019 la Universidad Tecnológica Emiliano Zapata del Estado de Morelos se llevaron a cabo actividades adicionales en la Academia CISCO, lo cual ha permitido el fortalecimiento y reconocimiento de la misma, estas actividades fueron:

1) *Apoyo y seguimiento en la administración, soporte y entrenamiento en LMS Cisco Netacad de las Academias CISCO de la Academy Support Center (ASC).*

2) *Apoyo en la obtención de vouchers de descuento para los exámenes de certificación de las Academias CISCO del ASC, instructores, instructoras y estudiantado de la UTEZ.*

3) *Apoyo en la planeación de estrategias dirigidas a incrementar la certificación entre estudiantes e instructores de la UTEZ y de las academias CISCO pertenecientes al ASC.*

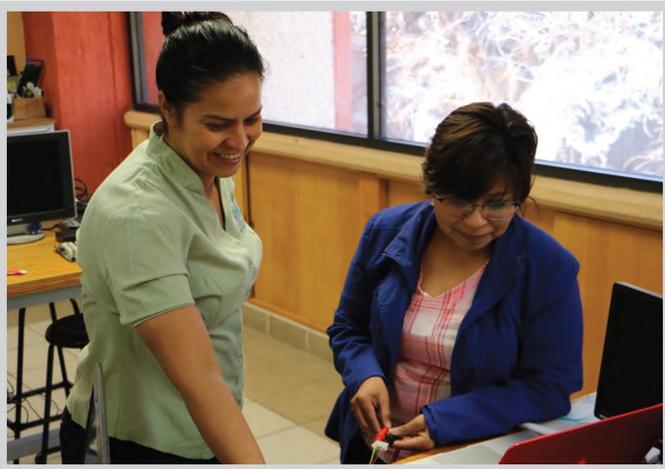
4) *Apoyo en los trámites para la obtención de equipos de laboratorio para las academias CISCO pertenecientes al ASC.*

5) *Asistencia a conferencias y pláticas en las sedes de las academias CISCO.*

6) *Planeación y coordinación de prácticas grupales con laboratorios especializados: VoIP, Seguridad, Wireless unificadas, etc, para las academias CISCO pertenecientes a nuestro ASC.*

7) *Planeación y coordinación de visitas guiadas a instalaciones e infraestructura de comunicaciones de la UTEZ.*

8) *Solicitud de visitas de soporte a las instalaciones de CISCO México para la UTEZ y las academias CISCO pertenecientes a nuestro ASC.*



## Incubadora de empresas.

Por noveno año consecutivo la incubadora de empresas de la UTEZ atendió la convocatoria del Instituto Nacional del Emprendedor (INADEM), para ser reconocida como una incubadora básica por dicho instituto, aunado a ser parte de la Red de Apoyo al Emprendedor para Mover a México, así como coordinar los trabajos de la región centro del país de la Red Nacional de Incubadoras del Subsistema de Universidades Tecnológicas y Politécnicas (RISUT) y de la Red Estatal de Incubadora de Empresas en Morelos, integrada en su mayoría por instituciones educativas de nivel superior.

A continuación, se muestran los principales resultados de trabajo por parte de la Incubadora de Empresas respecto al año 2019, lo cual permitió generar 41 empleos formales.

### PROYECTOS EN PROCESO DE INCUBACIÓN



En 2019 en la incubadora de la UTEZ se realizaron 23 cursos y talleres de capacitación, atendiendo un total de 613 participantes, entre las temáticas abordadas destacan las siguientes:

#### Cursos y talleres

- Las claves del éxito de un emprendedor
- Simulador de negocios
- Registro de Marca y Patentes
- Convocatorias 2019
- Genera ventas a través de Redes Sociales
- Como costear tu producto y facturarlo adecuadamente
- Fondo Morelos: Convocatoria "Jóvenes Emprendedores 2019"
- Marketing digital para hacer crecer tu negocio
- Inteligencia Emocional para las Empresas
- Emprendimiento e Incubadora UTEZ
- Técnicas efectivas de ventas
- Finanzas para no financieros

Participantes en los talleres y cursos de capacitación:

= 613





A continuación, se describen las actividades que se llevaron a cabo en los diferentes proyectos con entidades gubernamentales o privadas.

Proyecto	Descripción
Convocatoria de incorporación al Padrón de desarrolladoras de Capacidades Empresariales ( PADCE )	Es el Padrón de Desarrolladoras de Capacidades Empresariales, el cual será integrado por organizaciones, empresas e instituciones académicas con experiencia probada en esta materia y que contarán con el aval de la Secretaría de Economía Federal para llevar a cabo esta importante tarea, con el objeto de contribuir al fortalecimiento de las micro, pequeña y medianas empresas (MI-PYMES) que más lo requieran.
Convocatoria "Jóvenes Emprendedores 2019", participamos como aliado estratégico	La Secretaria de Desarrollo Económico y del Trabajo, a través de Fondo Morelos, desarrollo una convocatoria para incentivar a los jóvenes universitarios el emprendimiento y creación de empresas que tengan como premisas la generación de valor, mediante la innovación y el desarrollo tecnológico así como promover la creación de modelos de negocios sustentables y amigables al medio ambiente encaminados a generar empleos permanentes y de calidad para los morelenses.
FIFODEPI 2020 ( Fideicomiso Fondo Desarrollo Empresarial y Promoción de la Inversión )	Se presentó y se aprobó por parte del FIFODEPI que depende de la Secretaria de Desarrollo Económico y del Trabajo del Estado el programa denominado "Consultoría para Negocios en Proceso de Formación del Estado de Morelos 2020 – Incubadora de Empresas UTEZ", el cual se encuentra dirigido a impulsar y promover la incubación de empresas de la entidad.
Convocatoria "Pitch Dos Grados 2019", participamos como aliado estratégico	Junior Achievement Morelos lanzo una convocatoria "Pitch Dos Grados" para promover proyectos con un enfoque a favor del medio ambiente, en donde a los tres primeros lugares recibieron premios económicos y de asesoramiento empresarial para su puesta en marcha.
"Embajadores Mes 13"	Mes 13 es una estrategia del Gobierno de México Federal en la que confluyen programas públicos, iniciativas de los sectores social y privado, e innovaciones en política pública para ofrecer a los egresados del programa "Jóvenes Construyendo un Futuro" una gama de opciones de salida de transición exitosa de la capacitación al trabajo, al autoempleo, el emprendimiento, la economía social y solidaria, o bien, a la reanudación de sus estudios. Es por eso que nos incluyen como Incubadora de Empresas en el módulo de "Emprender un Negocio", en la plataforma digital de la STPS (Secretaría del Trabajo y Previsión Social) a nivel federal.

## CONSEJO DE VINCULACIÓN Y PERTINENCIA

En 2019, el Consejo de Vinculación y Pertinencia sesionó para atender uno de los principales objetivos de su creación: promover la vinculación de los programas educativos de la UTEZ, ésto con el fin de satisfacer las necesidades del sector productivo, garantizando la educación impartida a las y los egresados y facilitar su rápida inserción laboral.

### Actividades del Consejo

- Presentación, y aprobación de la actualización de los programas de estudio del Técnico Superior Universitario (TSU) en Tecnologías de la Información áreas: "Desarrollo de Software Multiplataforma" e "Infraestructura de Redes Digitales", así como el TSU en Diseño Digital área "Animación"
- Presentación y aprobación de la Metodología para la Implementación de Plan de Rotación de Puestos de Aprendizaje del Modelo Mexicano de Formación Dual y en Alternancia de la UTEZ.
- Presentación de resultados de satisfacción de personas egresadas; empresas o personas empleadoras y empleabilidad de profesionistas egresados.
- Presentación del informe de ingreso y estudio de impacto de la convocatoria del año 2019.
- Presentación y aprobación de la actualización, del programa de continuidad de estudios del área económica-administrativa, a través de dos nuevas licenciaturas denominadas: Gestión del Capital Humano e Innovación de Negocios y Mercadotecnia.
- Presentación del caso de éxito de vinculación con Würth de México, con los programas de becarios, escuela de vendedores "Würth UP" Segunda Generación y televentas.
- Presentación de los avances para la ampliación de la oferta educativa, a través de la impartición de posgrados
- Presentación y difusión del catálogo de servicios de educación continua y tecnológicos de la Universidad.



## PROMOCIÓN Y CAPTACIÓN DE ASPIRANTES

En el año que se informa, la UTEZ actualizó la forma de promover la oferta educativa, principalmente por la fuerza e impacto de las redes sociales y el comportamiento de las nuevas generaciones. De cualquier forma el contacto directo con las personas interesadas continúa siendo importante por ello llevamos a cabo los siguientes mecanismos de promoción:

Mecanismo	No. actividad
Expo profesiográficas en planteles de nivel medio superior	23
Pláticas informativas	10
Visitas guiadas en la universidad	8

Cerca de 90 noticias fueron publicadas en los diferentes medios de comunicación masiva producto del trabajo del departamento de Prensa y difusión quien mantiene contacto permanente con los principales diarios y noticieros de la entidad para dar a conocer las actividades y logros universitarios.

Se mantuvo actualización permanente del portal institucional [www.utez.edu.mx](http://www.utez.edu.mx) el cual es el canal de comunicación oficial.

Las redes sociales se han convertido en la principal vía de comunicación con la población estudiantil y el público externo, por lo cual, se gestionaron los contenidos de las cuentas oficiales logrando un gran alcance y número de seguidores y seguidoras que aumentan mes con mes.

### Facebook:



Año	Seguidores
2019	34,669
2018	30,400
2017	26,600
2016	21,342
2015	16,044
2014	11,788

### Twitter:



Año	Seguidores /seguidoras
2019	5,170
2018	4,926
2017	4,277
2016	3,450
2015	2,588
2014	1,804

### Instagram:



Año	Seguidores
2019	3,581
2018	3,085
2017	2,529
2016	2,099
2015	774





## ESTADÍAS CON EL SECTOR PRODUCTIVO

Como parte del modelo educativo, la UTEZ solicita a sus estudiantes realizar una estadía en el sector empresarial, esto con el fin de poder desarrollar proyectos académicos que les permitan aplicar sus conocimientos adquiridos durante su estancia en la Universidad, lo cual les ayudara a titularse como profesionistas, a nivel Técnico Superior Universitario (se realiza en el sexto cuatrimestre) y a nivel Licenciatura o Ingeniería (en onceavo cuatrimestre), el total de las y los estudiantes en 2019 que realizaron estadías fue de 1623, por otra parte el total de las empresas o instituciones públicas o privadas a las que acudieron los alumnos y alumnas fueron 537.

A continuación, se muestra el número de estudiantes por generación de egreso del año 2019:

Generación	Estudiantes
17Ava. de Ingeniería	646
18Ava. de Ingeniería	160
35Ava. de TSU	817



### OFERTAS DE TRABAJO TSU



### OFERTAS DE TRABAJO LIC-ING



El número total de estudiantes que realizaron su estadía fue de 1623, de los cuales 1477 contaron con los siguientes tipos de apoyos:

Apoyo	Estudiantes
Económico (\$\$)	639
Alimentos	526
Hospedaje	96
Transporte	184
Otro tipo de apoyo( Despensa, Uniforme, Capacitación, etc)	32

El estudiantado que eligió realizar su estadía fuera del Estado de Morelos, fueron un total de 157 estudiantes, los lugares donde la realizaron se muestran en la siguiente tabla:

Estado	No. Estudiantes
Aguascalientes	1
Baja california	2
CDMX	50
Chihuahua	2
Coahuila	1
Estado de México	17
Guadalajara	15
Guanajuato	5
Guerrero	13
Oaxaca	1
Puebla	13
Querétaro	20
Quintana roo	5
San luis potosí	2
Sonora	1
Tlaxcala	1
Veracruz	5
Yucatán	3



Las empresas que otorgaron apoyo en las estadías a las y los estudiantes se muestran en la siguiente tabla:

#### Empresas con apoyo en estadías:

- Aeg Systems Automation
- Alucaps Mexicana S.A. de C.V.
- Aplicaciones Industriales de Calidad S.A de C.V.
- Auto Cam S.A. de C.V.
- Autotek Industrial de México,S.A. de C.V.
- Baxter México S. de R.L. de C.V.
- Beeckerco
- Calderas Cuernavaca
- Calsonic Kansei Mexicana
- Caretas Rev S.A. de C.V.
- Centro Automotriz Futurama S.A. de C.V.
- Circuitec, S. de R.L. de C.V.
- Continental Temic Servicios, S.A de C.V.
- DC Tech Development and Consulting S.A. de C.V.
- Domodissi S. A de C. V.
- Greif México S.A. de C.V.
- Industrias Tecnos, S.A. de C.V.
- Instituto de Energías Renovables (UNAM)
- Maker Media Group S.A. de C.V.
- Mayekawa de México S.A. de C.V.
- Nissan Trading Corporation Americas
- Ofh Mobel Diseño S.A. de C.V.
- Pall Corporation
- Prosesa Medica S.A. de C.V.
- Renault Cuernavaca
- Revok Tekhnologii S.A. de C.V.
- Saint-Gobain Sekurit
- Señal Corporativo S. de R.L. de C.V.
- Sekisui S-Lec México, S.A. de C.V.
- Simetrik
- Sociedad Nacional Promotora de Becarios, SC.
- Telecom y Energy Solutions S.A. de C.V.
- Weykhans Software S.A. de C.V.
- Würth México S.A. de C.V.

## SEGUIMIENTO A PERSONAS EGRESADAS

La UTEZ ofrece un respaldo a través de este departamento a fin de conocer la evolución en el aspecto profesional de cada uno de las personas egresadas, ofreciéndoles así la opción de capacitación continua a través de distintos cursos y talleres con un costo preferencial.

En el año que se reporta egresaron un total de 1623 estudiantes de los cuales 806 pertenecen a la generación 35 del nivel Técnico Superior Universitario y 817 a las generaciones 17 y 18 de Ingeniería y Licenciatura.

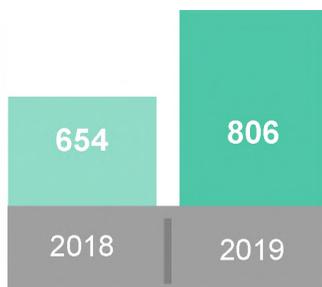
A continuación, se muestra una tabla de los salarios de las y los egresados:

Ingreso mensual	No. egresados
MENOS DE \$4,206.00	302
HASTA \$8,412.00	119
HASTA \$12,618.00	27
HASTA \$16,824.00	6
HASTA \$21,030.00	3
MÁS DE \$21,030.00	8
<b>Total =</b>	<b>465</b>

### ESTUDIANTES EGRESADOS TSU



### ESTUDIANTES EGRESADOS LIC-ING



Algunas empresas en las cuales colaboran las personas egresadas son:

#### Empresas

- Baxter México S. de R.L. de C.V.
- Unilever México S. de R.L. de C.V.
- Comisión Federal de Electricidad
- Saint-Gobain Sekurit México S.A. de C.V.
- Bayer
- Continental Temic Servicios, S.A de C.V.
- Thales Group (Gemalto)
- Beeckerco
- Wurth México S.A. de C.V.
- Comerdis del Norte S.A. de C.V. (Heineken México)
- Cinopolis de México S.A. de C.V.
- BBVA Bancomer

Mediante la bolsa de trabajo se difundieron 332 oportunidades de empleo dirigidas a estudiantes y personas egresadas.

#### Empresas representativas que solicitaron que se ofertaran vacantes:

- Comerdis del Norte S.A. de C.V. (Heineken México)
- Derivados de Gasa, S.A. de C.V.
- Wolf México
- Instituto Mexicano de Tecnología del Agua
- Industrias Lavín
- Baxter México S. de R.L. de C.V.
- Bbva Bancomer
- Hotel Camino Real Sumiya
- Grupak S.a. de C.v. (Unipak)
- Grupo Financiero Inbursa
- Cementos Moctezuma S.A. de C.V.

Ofertas laborales

= 332



**Baxter**



## MOVILIDAD E INTERNACIONALIZACIÓN

La internacionalización es una estrategia que promueve las estancias cortas en otras universidades nacionales e internacionales, esto con el fin de obtener experiencia educativa y/o prácticas profesionales las cuales son de suma importancia al postularse en el mercado competitivo.

Esta actividad permite preparar al personal docente en la impartición de cátedra al frente de los grupos. Este año permitió la movilidad de 19 integrantes de la comunidad universitaria entre docentes y estudiantes.

Beca	Cantidad	Actividad
Beca Alianza del pacífico - Docente	2	Estancia de 3 semanas como docente invitado impartiendo clases.
AIESEC - estudiantes en estadias en Perú, Colombia, Brasil, Ecuador, Bolivia	6	Realización de estadias en diferentes empresas.
Educanada - estudiantes en Canadá	2	Estudios de perfeccionamiento del inglés en el instituto BLI de Montréal.
MEXPROTEC - estudiantes en Francia	8	Estudios de licencia profesional en Francia por un año.
Darmasiswa - estudiante en Indonesia	1	Estudios de idioma y cultura Indonesia por un año.

# Capítulo 4

## GESTIÓN INSTITUCIONAL



## PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN INSTITUCIONAL

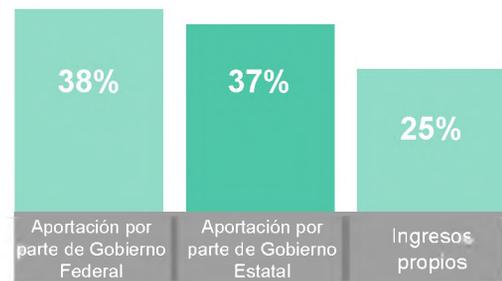
El Programa Operativo Anual (POA), está alineado al Programa Institucional de Desarrollo (PIDE) 2016- 2020, esto se hace a través de la Dirección de Planeación y Servicios Escolares, el departamento tiene como parte de sus objetivos coordinar la programación anual de actividades y acciones que año con año se llevan a cabo, durante el 2019 se aseguró por medio estrategias eficaces llevar el seguimiento oportuno al cumplimiento de las metas establecidas por cada unidad administrativa que conforma la Universidad, de tal forma que al final del periodo se contó con la radiografía clara del cumplimiento a lo programado.

Lo anterior quedó manifestado en los reportes físicos y financieros que se entregaron en tiempo y forma a la Unidad de Enlace Financiero-Administrativo de la Secretaría de Educación del Estado de Morelos.



## FUENTES DE FINANCIAMIENTO

Uno de los temas de alto impacto en la Universidad para continuar con su estabilidad, crecimiento y expansión tiene que ver con las fuentes de financiamiento, la UTEZ en el 2019 con apego a lo que señala el decreto de creación obtuvo en este año un presupuesto de 118 millones 670 mil 039 pesos y 45 centavos, los cuales fueron subsidiados de la siguiente forma:



Con el recurso financiero otorgado, se concretaron en tiempo y forma las actividades y acciones fundamentales en materia educativa, lo cual garantizó un servicio de total transparencia al aplicar los recursos financieros en beneficio de los 4 mil 019 miembros de la comunidad universitaria.

### COMPARATIVOS DE PRESUPUESTO

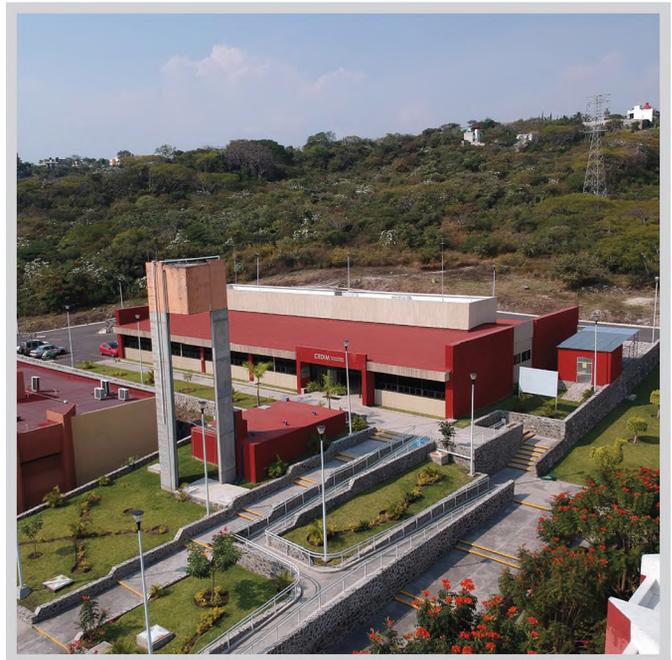


En el año que se reporta la UTEZ fue beneficiada con los siguientes recursos extraordinarios, a través de la participación en convocatorias de Programas Federales:

Proyecto	Monto
Programa de Fortalecimiento de la Calidad Educativa (PFCE)	\$2,383,729.00
Programa de Inclusión y Equidad Educativa (PIEE)	\$1,269,820.85
Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP)	\$410,000.00
FIFODEPI	\$180,000.00
<b>TOTAL DE RECURSOS</b>	<b>\$4,243,549.85</b>

Cada uno de los recursos financieros con los que la Universidad contó en 2019 se aplicaron de la siguiente forma por función:

Gastos por función	
ÁREA	TOTAL DE GASTOS
Docencia	79,711,991.80
Vinculación	11,387,427.40
Prensa	5,693,713.70
Administración	17,081,141.10
<b>Total =</b>	<b>113,874,274.00</b>



Los recursos financieros, fueron aplicados de acuerdo al capítulo de la siguiente manera:

Gastos por capítulo		
CAPÍTULO		EJERCIDO TOTAL
Servicios Personales	1000	73,057,888.00
Materiales y Suministros	2000	6,926,394.00
Servicios Generales	3000	21,865,544.00
Ayudas Sociales y Pensiones	4000	8,001,566.00
Activo Fijo	50000	4,022,882.00
<b>Total=</b>		<b>113,874,274.00</b>

## RECURSOS HUMANOS

Una de las piezas fundamentales y de mayor importancia para la UTEZ es sin duda el recurso humano, con el trabajo en equipo tanto del personal docente como administrativo se logran concretar los objetivos planteados en el año, de esa manera la Universidad logra consolidarse como la mejor institución educativa pública de nivel superior en el estado de Morelos.

En el año 2019, la plantilla estuvo conformada de la siguiente forma:

### TOTAL DE PLANTILLA

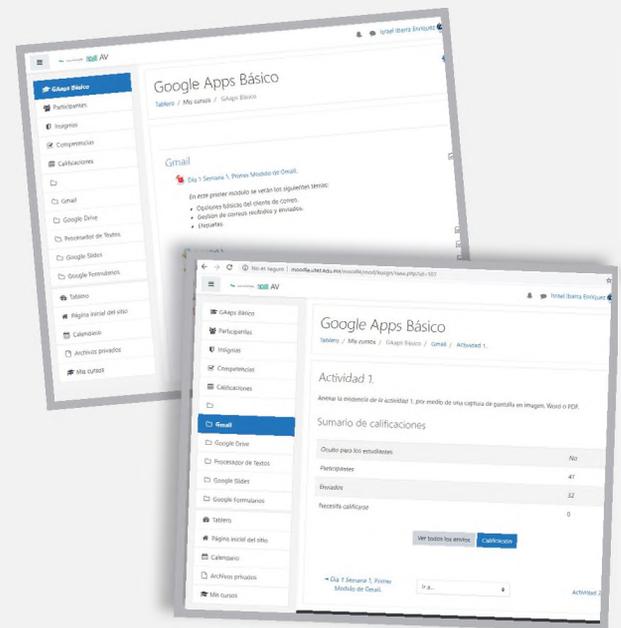
DOCENTES	264
ADMINISTRATIVOS	71
MANDOS MEDIOS Y SUPERIORES	25

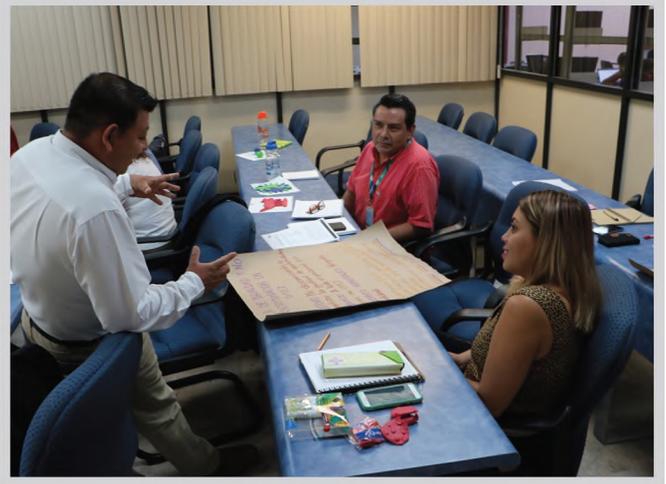
Lo anterior corresponde al 73.33% de docentes y 26.67% administrativos, en donde se plasma que el aspecto académico, es el elemento de mayor relevancia en la Universidad.

Parte de las estrategias de la Universidad para obtener un alto nivel de productividad en las actividades que desarrolla el personal administrativo, están relacionadas con el fortalecimiento y preparación de la planta docente y administrativa, lo que asegura la mejora continua en los procesos, así como el cumplimiento con los estándares de calidad que se requieren, por lo que en el 2019 algunos de los cursos ofertados fueron los siguientes:

**Curso / Taller**

- Administración del tiempo
- Formularios de Google
- Idioma inglés
- Curso de redacción
- Curso "Dirección de equipos de alto rendimiento"
- Curso "Planeación de sesiones de aprendizaje"
- Lo que debes saber sobre las drogas
- Diplomado "Formación de evaluadores"
- Taller en materia archivística
- Sistema institucional de archivos
- Armonización contable- presupuestal
- Desarrollo humano
- Psicología laboral
- Diplomado transparencia, acceso a la información y rendición de cuentas
- Google Apps nivel básico
- Curso "Cultura ambiental"
- Curso de habilidades de comunicación y desarrollo profesional
- Conferencia "El cambio climático y la salud"





## INFRAESTRUCTURA

### Física:

Contar con una adecuada infraestructura física es determinante para el cumplimiento de objetivos y metas de la comunidad Universitaria. Una buena infraestructura escolar, con espacios renovados, posibilita a mejorar el interés de las y los estudiantes y docentes por el aprendizaje.

Por esta razón, las inversiones en infraestructura para la Universidad tuvieron un papel relevante durante este año:

#### Infraestructura física

- Construcción de techumbre para alojar cafetería 2.
- Adquisición e instalación de 10 lámparas solares tipo suburbanas.
- Construcción, puesta en marcha y estabilización de planta de tratamiento de aguas residuales ( en proceso de estabilización).
- Mantenimiento y cambio de refacciones especiales a las subestaciones eléctricas de la UTEZ.
- Rehabilitación y cambio de un tramo de drenaje sanitario.
- Impermeabilización de azotea en los edificios de Docencia 1, Biblioteca y Rectoría.
- Levantamiento de la poligonal de la UTEZ para verificar las colindancias.
- Reparación de Cancha de Voleibol y pavimento o superficie.
- Adecuaciones en taller pesado 2 para alojar laboratorio de química
- Adecuaciones en Rectoría para alojar artículos deportivos oficiales UTEZ.
- Instalación de cerco perimetral en el paradero de la UTEZ.
- Instalación de cerco perimetral en colindancias con fraccionamiento Burgos.
- Anexo o cocineta para cafetería 2 ( construcción de cocineta y área de venta).
- Adecuaciones en oficinas de servicios escolares e instalación de centro de trabajo de 4 plazas.
- Estructura de acero y lona para estacionamiento de vehículos oficiales.



## Tecnológica:

Año con año el avance de la tecnología es participe de hacer crecer cada vez más la necesidad de estar actualizados y a la vanguardia, con respecto a equipamiento, así como, servicios de red de mayor alcance y mejor calidad en el servicio, por tal motivo en el 2019 la UTEZ logró avances significativos con respecto a este rubro, lo cual permitió un mejor funcionamiento de cada una de las áreas de impacto para el servicio al estudiante, algunas de las acciones que se implementaron en beneficio de la comunidad estudiantil fueron la siguientes:

### Infraestructura tecnológica

- Implementación del Sistema Integral de Servicios, mismo que tiene a bien crear una mesa de ayuda para las principales áreas de tratamiento de servicios a la comunidad universitaria, a fin de agilizar la atención de solicitudes, seguimiento, cierre y evaluación de servicios, así como la incorporación de un módulo de gestión de eventos al interior de la UTEZ.
- Creación del programa de mantenimiento preventivo y correctivo a la infraestructura de telecomunicaciones en la UTEZ, mismo que este año ejecutó 17 asistencias en los cuartos de comunicaciones de los diferentes edificios, renovando por completo las principales interfaces de conexión del equipo núcleo del enrutamiento de la infraestructura de voz y datos.
- Implementación de un plan de mantenimiento a equipos de impresión a través de un proveedor externo, que produjo un ahorro del 50% del gasto en toners y en arrendamiento de equipos de escaneo e impresión comparado con el año 2018.
- Se amplió la seguridad a través del Circuito Cerrado de Televisión (CCTV), focalizando el monitoreo de los estacionamientos y vialidades del circuito de la Universidad
- Instalación y puesta en marcha de los servicios de telecomunicaciones en el edificio de CEDIM, activación de servicios de voz y datos que benefician a los docentes y administrativos de la carrera de Diseño de modas de la DATIC.



## INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA

- Ampliación de la red inalámbrica de la UTEZ, incorporando dos puntos de acceso en los edificios de Docencia 5 y CEDIM.
- Actualización de 30 computadoras de los centros de cómputo 5 de Docencia 5, 30 computadoras del laboratorio de Idiomas ubicado de docencia 1 y 30 equipos del centro de cómputo 5 del edificio de CECADEC que mejora la realización de las actividades de la comunidad estudiantil y académica de la UTEZ.
- Instalación de 60 computadoras para el Centro de Diseño e Innovación de la Moda, mismo que cubrirá las necesidades de la comunidad estudiantil de la carrera de diseño de modas.
- Actualización de 10 equipos para administrativos a fin de mejorar las condiciones de infraestructura dedicada a la asistencia de las direcciones de la UTEZ.
- Desarrollo de la primer fase del proyecto denominado Aula Virtual, mismo que tiene como objetivo la implementación de programas semipresenciales en los planes de estudio.
- Implementación del sistema de armonización contable para la Dirección de Administración y Finanzas, denominado SAACG.NET.
- Realización de programa de mantenimiento al sistema de accesos de la UTEZ, con motivo de resolver las incidencias en las barreras vehiculares y los torniquetes de acceso.
- Adquisición de un sistema profesional de audio para atender los eventos al interior y exterior de la UTEZ y reducir el arrendamiento de equipos de dicho índole.
- Activación de los servicios de vídeo proyección de docencia 5.
- Ampliación del ancho de banda de 470 Mbs a 700 Mbs con el objeto de proveer un mejor servicio de internet para realización de todas las actividades académicas y administrativas de la UTEZ.



## ASUNTOS JURÍDICOS

La Dirección de Asuntos Jurídicos de la Universidad se encarga de asesorar en temas de impartición de justicia de naturaleza laboral, mercantil, administrativa, migratoria y de propiedad intelectual, así como, orientar a sus órganos e instancias de apoyo en dichas materias, a fin de proteger los intereses universitarios, promoviendo una cultura de legalidad en el quehacer diario de la Universidad.

A continuación se listan las actividades del 2019:

### Actividades

- Se suscribieron 80 Convenios y 52 Contratos.
- Se ratificaron 66 renunciaciones y se elaboraron 4 convenios fuera de juicio.
- Se elaboró el Código de Ética y Conducta de la Universidad Tecnológica Emiliano Zapata del Estado de Morelos.



## TRANSPARENCIA

La transparencia es un principio regulado en distintas normas jurídicas, lo cual pretende garantizar el flujo de información entre la Universidad y la ciudadanía, por tal motivo se llevaron a cabo las siguientes acciones:

### Actividades

- Se elaboró un folleto como material de apoyo con la finalidad de dar a conocer el procedimiento para ejercer su Derecho de Acceso a la Información mediante la Plataforma INFOMEX, el cual fue colocado en el cubículo de transparencia.
- Se colocaron dos letreros de localización de la Unidad de Transparencia de manera interna con la finalidad de facilitar el acceso a la misma de cualquier persona interna y externa.
- Se procedió a la elaboración de los Avisos de Privacidad Simplificados e Integrales, así como los banners para los eventos internos y externos de la Universidad en diferentes Unidades Administrativas, esto de conformidad con el artículo 49, fracción III de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Morelos.
- Se procedió a la elaboración física de la solicitud para ejercer los Derechos ARCO, esto de conformidad al artículo 25 de la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados del Estado de Morelos, fracción VII la cual nos solicita dar a conocer en el Aviso de Privacidad Integral los mecanismos, medios y procedimientos disponibles para ejercer los derechos ARCO.
- Se brindó capacitación al personal administrativo con dudas del periodo de actualización, validación y conservación de la información que se publica mensualmente en la Plataforma Nacional de Transparencia.

En el mes de Noviembre se comenzó a trabajar en un proyecto interno con el personal operativo de las diferentes Unidades Administrativas, con la finalidad de optimizar tiempos y como medio de comunicación directa para estas informaran de alguna modificación relacionados al Aviso de Privacidad correspondiente.

Así mismo, en el mes de febrero se solicitó al Instituto Morelense de Información Pública y Estadística una capacitación en materia de Protección de Datos y Avisos de Privacidad para el personal administrativo.

## CONSEJO DIRECTIVO

Durante el año 2019 el consejo directivo sesiono de manera ordinaria en cinco ocasiones, sirviendo de marco para la presentación de diversos informes, los cuales estuvieron enfocados a los recursos asignados para la mejora de la calidad, así como aspectos relacionados a ampliar la cobertura de los servicios de la Institución.

Sesión	Fecha
101	19 de febrero de 2019
102	16 de abril de 2019
103	18 de junio de 2019
104	20 de junio de 2019
105	15 de octubre de 2019
106	10 de diciembre de 2019



## SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD (SGC)

En relación al Sistema de Gestión de la Calidad se llevaron a cabo diferentes actividades, las cuales permitieron ser partícipes de la mejora continua de los procesos en la Universidad, éstas se llevaron a cabo bajo el programa de trabajo que mantiene este departamento, lo cual incluyó lo siguiente:

### Capacitación a personal con respecto a las normas:

- Taller de salidas no conformes
- ISO 19011:2015 formación de auditores
- Manejo de residuos peligrosos y su almacenamiento
- Identificación de requisitos legales para la ISO 14001:2015
- Condiciones e instalaciones de las tierras físicas en construcciones
- ISO 21001:2018 y armonización con marcos de referencia para acreditación de PE
- Impacto ambiental

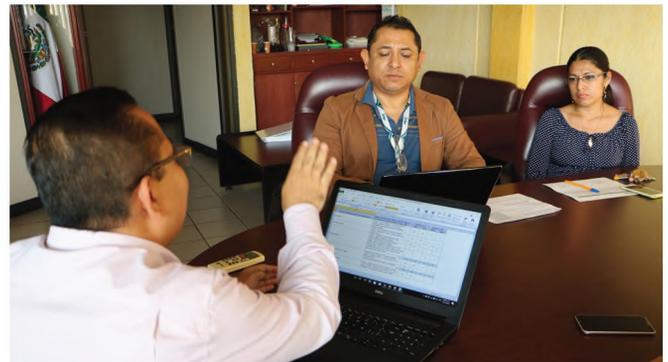
Así mismo, se tuvieron reuniones por parte del equipo auditor con la finalidad de mejorar la forma de trabajar en las auditorías.

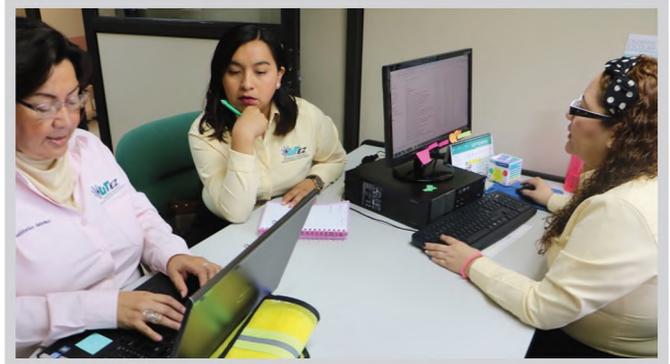
Norma	Objetivo de las reuniones
ISO 9001:2015	Actualización de información documentada del Sistema de Gestión de Calidad (SGC)
ISO 9001:2015	Revisión y actualización de objetivos de calidad, riesgos y seguimiento a salidas de la revisión por la Dirección 2018
ISO 9001:2015	Inducciones al Sistema de Calidad
ISO 9001:2015	Revisión por la Dirección del SGC 2019
ISO 14001:2015	Actualización de información documentada del Sistema de Gestión Ambiental
ISO 14001:2015	Inducciones al Sistema Ambiental
ISO 14001:2015	Reuniones del Comité Ambiental
ISO 14001:2015	Revisión por la Dirección del SGA
NMX-R-025-SCFI-2015	Seguimiento a los planes de acción para el cumplimiento de los requisitos



Por otro lado, se realizaron diferentes auditorías de mantenimiento en el año 2019 y los resultados de éstas se presentan a continuación:

Actividades de auditorías		
Fechas	Auditorías de certificación o mantenimiento	Fortalezas
25, 26 y 27 Nov 2019	Auditoria Externa de mantenimiento al Sistema de Gestión de Calidad.	Alta Competencia del personal docente y administrativo, certificados en igualdad laboral, procesos adecuadamente documentados y un conocimiento adecuado del personal hacia el sistema, buenos controles operacionales.
27 y 28 de Nov 2019	Auditoria Externa de mantenimiento al Sistema de Gestión Ambiental.	Cuenta con Proyectos de sustentabilidad, reforestación de agua planeada a cinco años, reducción significativa de energía eléctrica, patrulla ambiental conformado con estudiantes.
20 al 28 de Mayo 2019	Auditoras internas al Sistema de Gestión de Calidad.	Las áreas directivas y docentes se muestran comprometidas con el SGC y en las distintas áreas de la Universidad se lleva a cabo un programa de mejora continua. Referente a la segunda Auditoría los distintos departamentos de la Universidad cuentan con instructivos y actividades enfocados a la mejora continua y al desarrollo eficiente de sus labores.
17 al 25 de Septiembre 2019	Auditorías internas al Sistema de Gestión Ambiental.	Existe un gran compromiso de la alta dirección con el SGA y el personal conoce la política integral, además se cuenta con el apoyo de estudiantes en la patrulla ambiental. La información documental está completa y organizada. Los residuos que se producen tienen una correcta disposición.
5 al 9 de Agosto 2019	Auditoria Interna de la norma de Igualdad Laboral y No Discriminación.	Se obtuvo un puntaje favorable en cuanto al reclutamiento y selección del personal y el índice de acoso y hostigamiento es casi nulo.





## PROGRAMA INSTITUCIONAL DE CAMPUS INCLUYENTE, SALUDABLE, SEGURO Y SUSTENTABLE

### Campus Incluyente.

En la actualidad la inclusión es un tema de suma importancia para la Universidad puesto que, a través de ella se puede lograr que todos los grupos sociales, sobre todo aquellos que se encuentran en condiciones de segregación o marginación, puedan tener las mismas posibilidades y oportunidades para realizarse de manera individual, por ello el área de educación incluyente de la UTEZ, se desarrollaron importantes actividades en temas de inclusión educativa.

Algunas de las actividades desarrolladas durante 2019 fueron:

#### Actividades

- Del 25 de marzo al 05 de abril del 2019, se llevó a cabo el taller básico de lengua de señas, el cual estuvo dirigido para personal docente y administrativo de la UTEZ.
- En coordinación con la jefatura de educación especial del IEBEM, del 08 de febrero al 12 de abril del 2019, se llevó el taller para niños y niñas con aptitudes sobresalientes, en el cual, estudiantes y docentes de la UTEZ les impartieron clases de diseño digital, robótica y matemáticas.
- En mayo 2019, se participó en el proyecto UTEZ, Campus Educativo con Inclusión y Equidad en Morelos (UTEZ-CEIEM), se obtuvo un recurso de \$1,269,820.85. Éste se destinará a realizar adecuaciones en la infraestructura, para que las personas ciegas o con discapacidad motriz, tengan una mayor accesibilidad al interior de su campus.
- El 28 de julio del 2019, se llevó a cabo la conferencia sobre la diversidad sexual, la cual tiene como objetivo reconocer la importancia de la tolerancia, a través del tema de la diversidad sexual. En ésta participaron 100 estudiantes de la DAMI.
- En septiembre se llevó a cabo la inclusión de tres jóvenes con discapacidad auditiva (sordos) y un estudiante con discapacidad visual.
- Del 11 de octubre al 15 de noviembre del 2019, se llevó a cabo el taller de conocimientos básicos sobre trastorno del espectro autista, donde personal docente y administrativo de la UTEZ, pudo obtener herramientas para trabajar con esta población de estudiantes.
- El 28 de noviembre del 2019, se conmemoró el día nacional de las personas sordas; en esta actividad se hizo un recuento sobre la inclusión educativa que han vivido las personas sordas en México.
- El 03 de diciembre del 2019, se llevó a cabo el día internacional de las personas con discapacidad. A través de un evento cívico, se mostraron las capacidades de las personas y el manejo de la lengua de señas por parte de estudiantes oyentes.
- En diciembre 2019, se hizo la instalación de 6 licencias (SUPER NOVA), las cuales facilitan el acceso a internet y a la paquetería de ofice, a través de un sistema parlante.
- En diciembre del presente año, se equipó la sala tiflotécnica con un software que permite la traducción de partituras, al sistema Braille.



## Campus Saludable.

La UTEZ busca mantener informados al estudiantado acerca de temas de suma importancia sobre su salud, mediante los cuales se busca promover una incorporación de estilo saludable a través de campañas, exposiciones, vacunas, entre otros. En 2019 la universidad por medio del área de Servicio Médico, desarrollo actividades de salud preventiva y de atención a incidencias inmediatas importantes, a continuación, se muestran algunas de las tareas que se llevaron a cabo en este año:

Actividades	Impacto estudiantes	Impacto docentes y administrativos
Programa de metodología anticonceptiva	215	4
Programa de salud reproductiva escolar	329	0
Campaña de vacunación	161	31
Feria de la salud "Comunidad saludable UTEZ"	1,385	94
Jornada de sesiones educativas	203	0
Curso Primer Respondiente	0	13
Campaña integral de detección de diabetes mellitus, hipertensión arterial y obesidad	0	57
Diagnóstico situacional de salud reproductiva	450	0
Elaboración del expediente clínico a estudiantes de nuevo ingreso	1397	0
Programa de prevención de cáncer en la mujer	5	1
Programa de prevención de ITS	286	7

Las actividades anteriores se llevan a cabo contando con el apoyo de instituciones de salud como: Servicios de Salud de Morelos (SSM), Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), Instituto Morelense de las Personas Adolescentes y Jóvenes (IMPAJOVEN), el Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF) y organizaciones privadas.



## Campus Seguro.

La Universidad Tecnológica Emiliano Zapata del Estado de Morelos llevó a cabo diversas actividades dirigidas a las y los estudiantes, las cuales buscan asegurar la integridad física del estudiantado, de empleados y empleadas, así mismo acciones para proteger bienes tanto muebles como inmuebles, a continuación, se muestran las actividades desarrolladas con respecto a este rubro:

### Actividades

- 28 de marzo de 2019, se llevó a cabo la revisión y análisis de riesgos internos, donde se verificaron las condiciones de seguridad, lo cual permitió que se establecieran medidas preventivas y correctivas para salvaguardar la vida, los bienes y el entorno de la comunidad estudiantil de la UTEZ.
- Del 24 al 27 de mayo y del 17 al 20 de junio, se realizó una revisión e inspección de la señalética del campus universitario en materia de Protección Civil.
- Con fecha 26 de junio de 2019, se culminó el Curso de Primeros Auxilios impartido por el servicio médico de la Universidad.
- 23 de julio de 2019, se realizó un simulacro de repliegue y evacuación total, con el personal adscrito en el edificio de docencia 1, con un simulacro de sismo, con alertamiento de silbato con un total de 90 personas evacuadas y 8 empleados administrativos con duración total de 20 minutos.
- El 12 de septiembre de 2019, como campaña de concientización y promoción de la cultura de protección civil, se dio a conocer el video "Zona Segura", para promover la actuación que hacer en caso de emergencia y evacuación a la Campus Universitario.
- 18 de septiembre de 2019, se llevó a cabo el taller de "uso y manejo de extintores", en el estacionamiento de docencia 4, con el objetivo de capacitar a grupos de mantenimiento, que cursan la materia de seguridad y medio ambiente, en el uso y operación de extintores.
- 18 de septiembre de 2019, en el Auditorio Alejandro Pacheco Gómez, se llevó a cabo la conferencia, "¿cómo prepararse para un terremoto?", el cual fue dirigido a la comunidad UTEZ.
- 19 de septiembre de 2019, recordando el sismo de 19 de septiembre de 2017, se llevaron a cabo los simulacros en el turno matutino a las 11:00 horas y vespertino a las 18:00 horas.
- 3 y 4 de octubre de 2019, se acudió a participar en el Foro Estatal de Gestión Integral de Riesgos de Desastres, hacia un Morelos más resiliente.
- 24 de octubre de 2019, se asistió a las conferencias; factores de riesgos psicosocial en el trabajo NOM 035. y sus oportunidades en México, gestión de riesgos, en donde se llevaron a estudiantes del 10° cuatrimestre de ingeniería industrial y estudiantes de terapia física.
- 5 de noviembre de 2019, se llevó a cabo la primera reunión de trabajo con la Secretaría Académica, Servicio Médico, el Sistema de Gestión Ambiental, alumnos de Terapia Física y Protección Civil, para establecer la integración de las y los alumnos a las Brigadas de Emergencia ( Primeros Auxilios ), para hacer transversal la participación de alumnos en dichas brigadas y contribuir al programa de escuelas resilientes en la Cultura de la Protección Civil



## Campus Sustentable.

Para la Universidad Tecnológica Emiliano Zapata del Estado de Morelos es un compromiso contribuir con el tema de sustentabilidad y medio ambiente, por ello, en 2019 el campus Universitario realizó diversas actividades encaminadas al beneficio de la comunidad estudiantil abordando temas como el uso eficiente de energía, la gestión integral de residuos sólidos urbanos, residuos peligrosos, RPBI, el tratamiento y uso responsable del agua, la reforestación de áreas verdes de la universidad y un campus libre de humo de tabaco.

A continuación, se desglosan las actividades ejecutadas:

ACTIVIDADES				
Programas y asignaturas en las que se desarrolló la actividad	Beneficiarios/ beneficiarias alumnos -alumnas		Beneficiarios/ Docentes	
	hombres	mujeres	hombres	mujeres
Programa: Ing. en Nanotecnología / Asignatura: Seguridad y medio ambiente	17	14		1
Programa: TSU en Procesos industriales área manufactura /Asignatura: Gestión Ambiental	37	12	1	
Ingeniería en Mantenimiento Industrial / Asignatura: Gestión Ambiental	37	5		1
Programa: TSU en Administración Área Capital Humano / Asignatura: Desarrollo Sustentable	39	79	2	
Programa: TSU en Desarrollo de Negocios Área Mercadotécnica /Actividad: Capacitación en la patrulla ambiental en la generación 2030	9	17		1
Programa: TSU en Desarrollo de Negocios Área Mercadotécnica /Actividad: Agenda 2030 y los objetivos y los objetivos de desarrollo sustentable y desarrollo de proyectos sustentables	8	17		1
Programa: Ingeniería en Negocios y Gestión Empresarial / Actividad: Primera Jornada Ambiental Con Responsabilidad Social	60	115	2	
Programa: TSU Mecatrónica Área automatización / Actividad: Conferencia de "Calentamiento global y cambio climático, causas y consecuencias" y "El Cambio Climático y la Salud"	19	5		1
Programa: TSU Desarrollo de Negocios Área Mercadotécnica /Actividad: Conferencia de "Calentamiento global y cambio climático, causas y consecuencias" y "El Cambio Climático y la Salud"	7	18		1
Programa: TSU Tecnologías de Información Área Infraestructura de Redes Digitales / Actividad: Conferencia de "Calentamiento global y cambio climático, causas y consecuencias" y "El Cambio Climático y la Salud"	16	6		
Programa: TSU Terapia Física , Área Salud y Bienestar / Actividad: Conferencia de "Calentamiento global y cambio climático, causas y consecuencias" y "El Cambio Climático y la Salud"	5	14		1
Programa: T.S.U. en Mecatrónica, área Automatización, T.S.U. en Tecnologías de la Información, área Desarrollo de Software Multiplataforma, T.S.U. en Tecnologías de la Información, área Infraestructura de Redes Digitales, T.S.U. en Terapia Física, área Salud y Bienestar, T.S.U. en Terapia Física, área Rehabilitación, T.S.U. en Procesos Industriales, área Manufactura, T.S.U. en Administración, área Capital Humano, T.S.U. en Mantenimiento, área Industrial, T.S.U. en Diseño Digital, área Animación, T.S.U. en Desarrollo de Negocios, área Mercadotécnica, T.S.U. en Diseño y Moda Industrial, área Producción y T.S.U. en Nanotecnología, área Materiales. Actividad:Plática de Concientización de separación de residuos	1297	1009	14	19
Programa: Todos los programas de TSU de primer cuatrimestre / Asignatura: Formación sociocultural I ( como parte de su tarea integradora contribuyeron al cuidado del medio ambiente, con un proyecto de ahorro de energía eléctrica, así como la compra de placas informativas de la flora de la UTEZ, con el objetivo de fomentar la cultura ambiental).	274	335	6	22
<b>Total =</b>	<b>1825</b>	<b>1646</b>	<b>25</b>	<b>48</b>

### Actividades del sistema de gestión ambiental

Actividad	Participantes
Campaña de reforestación "Adopta un Árbol"	Comunidad estudiantil
Campaña de sensibilización de residuos sólidos urbanos	Comunidad estudiantil
Sensibilización del cuidado del agua por medio de señaléticas	Comunidad UTEZ
Fomento en la separación de los residuos eléctricos y electrónicos	Personal docente y administrativo
Actividades encaminadas a la reducción del consumo de la energía eléctrica	Comunidad UTEZ
Simulacro de derrames químicos	Docentes y estudiantes
Campaña de señalización e inventario de árboles	Personal docente y estudiantes



Logros



### *Acreditaciones y certificaciones:*

El 1 de Junio del 2019 se obtuvo la acreditación de calidad educativa otorgada por parte del Comité Interinstitucional para la Evaluación en la Educación Superior (CIEES) nivel 1 en la carrera de Técnico Superior Universitario (TSU) en terapia física área rehabilitación, la cual estará vigente hasta el 1 de Julio del 2022.

Se logró en el TSU en Mecatrónica el 29 de abril del 2019, la certificación como un programa educativo de calidad otorgado por el Consejo de Acreditación de la Enseñanza de la Ingeniería A.C. (CACEI), con una vigencia de cinco años, la cual vence hasta el 28 de Abril del 2024

El Director de CompTIA para América Latina y el Caribe, Leonard Wadewitz, reconoció a la UTEZ como la única Universidad a nivel Latinoamérica que integra en sus planes de estudio los programas de CompTIA por lo cual le fue conferido el distintivo “Partner Summit” Los programas de CompTIA han permitido la certificación de más de 400 estudiantes de la UTEZ en materia de tecnologías de la información.

La carrera de Ingeniería en Diseño Textil y Moda, que oferta la UTEZ, en el mes de noviembre llevó a cabo la evaluación de su calidad, logrando la certificación como un programa educativo de calidad otorgado por el Consejo Mexicano para la Acreditación de Programas de Diseño (COMAPROD), beneficiando con ello a 350 estudiantes activos de la División Académica de Tecnologías de la Información.



## Cultura y deportes:

El contingente deportivo y cultural de la UTEZ conformado por 116 jóvenes atletas lograron la tercera posición del medallero durante el XXI-II Encuentro Nacional Deportivo y Cultural de Universidades Tecnológicas celebrado en Ciudad Juárez Chihuahua donde compitieron contra estudiantes de más de 90 Universidades tecnológicas del país.

Se lograron obtener 9 trofeos durante el XXIII Encuentro Nacional Deportivo y Cultural de Universidades Tecnológicas celebrado en Ciudad Juárez Chihuahua, esto por el excelente desempeño deportivo de las disciplinas de Fútbol Soccer Femenil, Ajedrez por equipo femenino y Taekwondo.



### *Pertinencia y competitividad de programas educativos:*

A fin de generar mayor competitividad y pertinencia con en el sector empresarial, **se logró la incorporación de dos programas educativos en este año, los cuales atenderán a la demanda del mercado laboral, estos programas son los de Licenciatura en Gestión de Capital humano, así como, Licenciatura en Innovación de Negocios y Mercadotecnia.** Lo anterior fue resultado de una gestión de la UTEZ ante la Coordinación General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas.

**Se logró que el 62.7 % de los profesores de Tiempo Completo contará con el perfil Deseable del Programa para el Desarrollo Profesional Docente ( PRODEP),** lo cual es un indicador de la capacidad académica que refleja el grado de profesionalización del personal docente en la universidad.



### *Internacionalización:*

En este año se logró seguir promoviendo los programas de movilidad internacional en la Universidad, siendo participe **seis estudiantes, los cuales realizaron su estadía en diferentes países de América Latina tales como Brasil, Colombia, Ecuador, Perú y Bolivia.** De igual manera se benefició a **ocho estudiantes, los cuales viajaron a Francia para llevar a cabo estudios de Licencia Profesional.**



### *Indicadores escolares y graduaciones:*

De los 2 mil 800 aspirantes que adquirieron fichas con interés en estudiar alguna de las 12 carreras de TSU que ofrece la universidad en el ciclo escolar 2019 -2020, el 99% considera a la UTEZ como su primera opción de educación superior en la entidad, lo cual se considera uno de los grandes logros, ya que la universidad demuestra su consolidación con respecto a su posicionamiento en el sector educativo en el estado de Morelos.

En el año se titularon 555 estudiantes de nivel Licenciatura e Ingeniería, y represento un logro para la Universidad, ya que esto es el 84.09% con respecto a la eficiencia terminal en las carreras, aunado a esto se tiene un porcentaje mayor que el que representa la media nacional de titulación de las Universidades Tecnológica y Politécnicas lo cual es del 64%, de igual manera en el nivel Técnico Superior Universitario se titularon 767 estudiantes de los diferentes niveles, lo cual representa 57.71 %, y significa estar arriba de la media nacional la cual es del 39%.

En el mes de julio se llevó a cabo la ceremonia de graduación en el centro de Convenciones de Xochitepec Morelos, logrando que 630 nuevos profesionistas pertenecientes a la XVII Generación de Ingeniería y Licenciatura, egresarán de la Universidad, los mismos compartieron y disfrutaron su logro con más de 1500 asistentes, dentro de los cuales se encontraban familiares, amigos y autoridades de la universidad y del estado de Morelos.

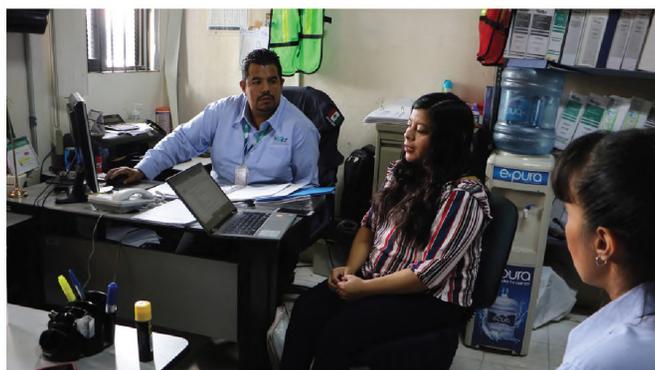




## *Auditorías al Sistema de Gestión de la Calidad e Igualdad Laboral:*

Los días 25, 26 y 27 de Noviembre se llevó a cabo por parte de le Organismo certificador APPLUS la auditoria externa de mantenimiento al Sistema de Gestión de la Calidad bajo la Norma ISO-9001:2015 y al Sistema de Gestión ambiental bajo la Norma ISO-14001:2015, obteniendo resultados favorables con respecto a los procesos que están certificados, y aunado a esto la compañía hizo mención de las fortalezas referentes a la alta competencia del personal docente y administrativo, procesos adecuadamente documentados, reconoció el avance en proyectos de sustentabilidad, la reducción significativa de energía eléctrica, y él logró de la conformación de la patrulla ambiental con estudiantes de la Universidad.

En el año se lograron llevar a cabo auditorías internas al sistema de gestión de la calidad, sistema de gestión ambiental y de la norma de igualdad laboral y no discriminación, logrando detectar áreas de oportunidad que permitieron fortalecer cada uno de los procesos con los que cuenta la Universidad, siendo esto participe de contar con estrategias de mejora continua que permitió avances significativos en la madurez de cada uno de los sistemas.





### *Infraestructura:*

Se logró adquirir en el año una unidad móvil con capacidad de 15 pasajeros, esto con el objetivo de que se brindarán las facilidades a estudiantes y docentes para llevar a cabo viajes de estudio y prácticas relacionadas con su formación, permitiendo así, reforzar los conocimientos que se adquieren de manera teórica en el aula.



### *Divisiones académicas:*

En el mes de Noviembre se logró llevar a cabo de manera gratuita y en dos sedes alternas la pasarela de modas UTEZ FASHION SUMMIT 2019, este evento se lleva a cabo de forma anual y en esta ocasión los estudiantes de la carrera de diseño y moda industrial diseñaron y lucieron 120 prendas de la más alta calidad ante más de 650 invitados entre padres y madres de familia, personal docente y administrativo de la UTEZ, así como, empresarios y diseñadores de la industria del vestido en Morelos.

Asesorados por sus docentes, **estudiantes del programa educativo de diseño y moda industrial, diseñaron y confeccionaron uniformes de la más alta calidad para las brigadas de combate a incendios de la Secretaría de Desarrollo Sustentable del estado de Morelos “Zacatuches”** lo que permitió llevar a cabo esta difícil labor de una manera más eficaz y eficiente.

Siete estudiantes de la carrera de mecánica demostraron sus habilidades en el diseño, armado, programación y manejo de robots durante el torneo pre nacional de robótica VEX celebrado en la ciudad de Saltillo, Coahuila. Su destacada participación ante más de 10 equipos de instituciones educativas de nivel superior de la región norte y centro del país, les permitió obtener un pase al torneo internacional de robótica celebrado en Kentucky, Estados Unidos.

Distinguieron a la UTEZ con la entrega de una placa conmemorativa por los 500 mil alumnos que han tomado alguno de los cursos de Cisco Networking Academy, y como una de las academias de mayor aporte al programa Cisco Networking Academy durante estos 20 años en México.





**Gana la UTEZ Concurso IMIApp 2019 con el proyecto relacionado con el tema de “Solicitud y Acceso a la Información”, el cual se desarrolló en una aplicación móvil en la tecnología React Native con la finalidad de poder utilizar esta app tanto en dispositivos con Sistema Operativo Android como en iOS.**

**Estudiantes de la carrera de Mecatrónica área Automatización de la UTEZ participaron en la Competencia Internacional “Tu App 2019” realizada en el Estado de Tabasco donde participaron con la presentación de la app denominada “Lock Pets” y con la cual compitieron ante equipos de diferentes países como son: Ecuador, Colombia, Chile y Perú; logrando así destacarse dentro de los tres primeros lugares.**

**El grupo de Robótica LEGO-UTEZ, recibió la mención honorífica entregada por el Gobernador del Estado Cuauhtémoc Blanco Bravo, dentro de la categoría “Logros académicos” recibida durante la ceremonia del Premio Estatal de la Juventud 2019.**

**La UTEZ por segundo ocasión es reconocida como ITC Premier + 2018-2019, en el evento Academy Conference Latinoamérica y el Caribe 2019, siendo la única Universidad Tecnológica a nivel nacional, reconocida del Subsistema de Universidades Tecnológicas y Politécnicas con dicha distinción, además del reconocimiento como los tres Instructor Training Center a nivel Latinoamérica.**

**La UTEZ es reconocida como ITC Premier+ 2019-2020 y ASC Premier+ 2019-2020, siendo la única Universidad Tecnológica a nivel nacional reconocida del Subsistema de Universidades Tecnológicas y Politécnicas con dichas distinciones, además, se reconoció a la UTEZ como el único Instructor Training Center Premier+ a nivel Nacional.**



### *Beneficios extraordinarios:*

Se logró obtener un beneficio de \$2,383,729.00 pesos, por medio del Programa de Fortalecimiento de la Calidad Educativa (PFCE), lo cual fue de beneficio en la Universidad con respecto a la implementación de proyectos académicos, los cuales fueron de impacto en el fortalecimiento de la calidad académica de la Institución.

Se obtuvo por medio del programa de Inclusión y la Equidad Educativa (PIEE) un apoyo de \$1,269,820.85 pesos, permitiendo así, una mayor cobertura en el mejoramiento de infraestructura y equipamiento, y beneficiando de este modo a la población estudiantil en contexto de vulnerabilidad y discapacidad de la institución.



# Territorio de Calidad®

## **Coordinación:**

M.I.I. Alberto Aranda Pastrana /Dirección de Planeación y Servicios Escolares  
L.C.C. Irving Aquielo Sánchez Figueroa/ Jefe Interino del Departamento de Prensa y Difusión

## **Diseño y formación:**

L.D.G. Nancy M. Silva García.

## **Fotografía:**

Lic. Armando Vargas Chávez  
Lic. Allan Mauricio Castulo Caballero  
Lic. Vladimir Miranda Manzanarez